

Colegio de Ingenieros  
Petroleros de México, A.C.  
**19 de abril de 2024**



# Preparándote para tu proyecto de éxito profesional en la industria petrolera

Dr. Carlos Pérez Téllez  
Ing. Rafael Pérez Herrera



# Contenido

➤➤➤ Panorama actual de la industria petrolera

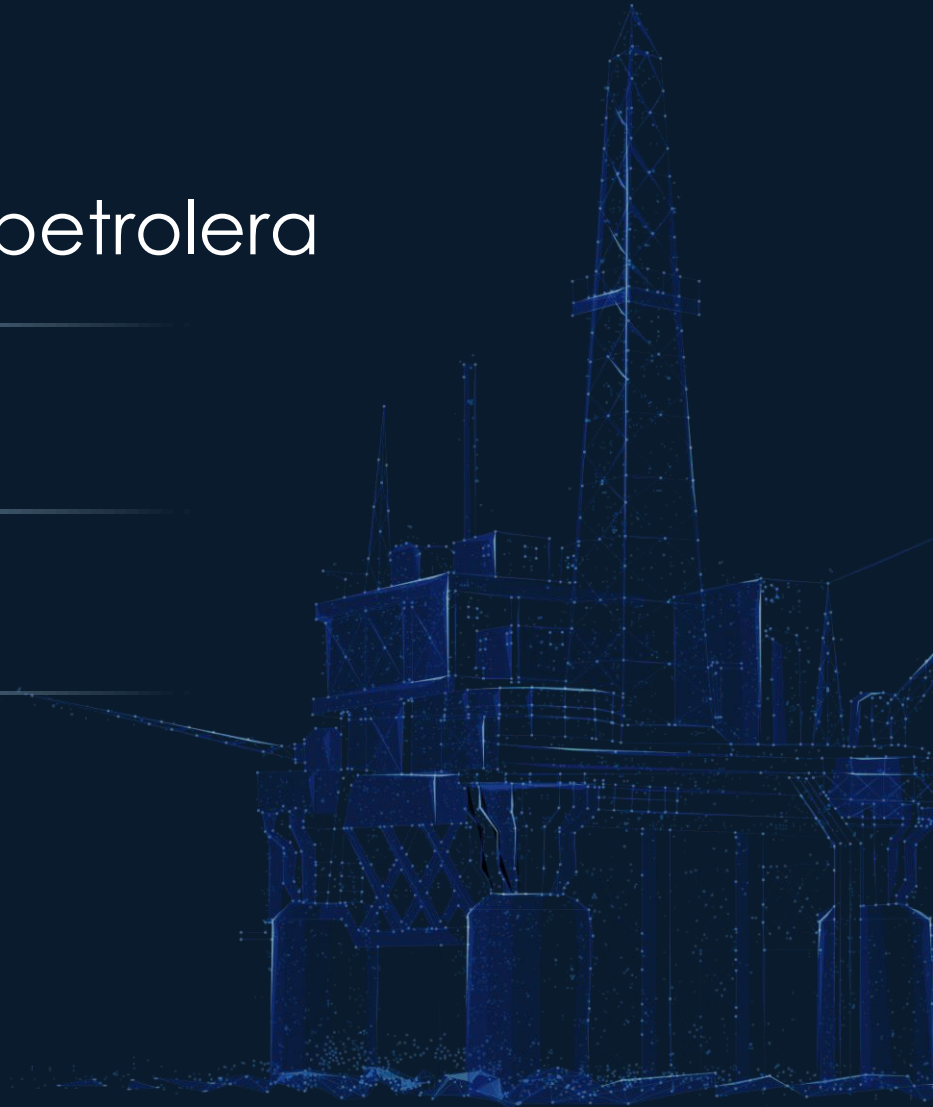
---

➤➤➤ Tendencias

---

➤➤➤ Futuro de la industria petrolera

---





# Transformación de un ingeniero egresado en 1987



**1987**  
Ingeniero de Campo

**1992**  
Maestría

Jefe de TyRP

**1994**

**1997**  
Diseñador

**2002**  
Doctorado

**2005**  
ED Gerente  
Subgerente TP

**2003**  
ED Subgerente

**2007**  
Subgerente de LyD

**2012**  
ED Gerente

**2013**  
Coordinador

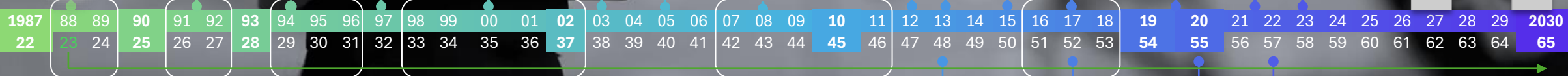
**2015**  
Asesor

**2016**  
Gerente

**2019**  
Subdirector 1

**2021**  
Subdirector 2

**2023**  
Subdirector 3



## Lectura

- Piense y hágase rico  
*Napoleón Hill*
- 7 Hábitos de la gente altamente eficiente  
*Stephen Covey*
- Serie de libros de Robert Green
  - 48 leyes del poder
  - 33 estrategias de la guerra
  - El arte de la seducción
  - Maestría
  - Las leyes de la naturaleza humana



- 2013**  
Presidente AIPM
- 2017**  
Académico
- 2020**  
Presidente de la EIP de la AIM
- 2020**  
Presidente de la nacional CIPM



Autor de 42 artículos técnicos y coautor de 11. Conferencista y director de tesis. Promotor acérrimo de las nuevas generaciones



Logros

Esfuerzos

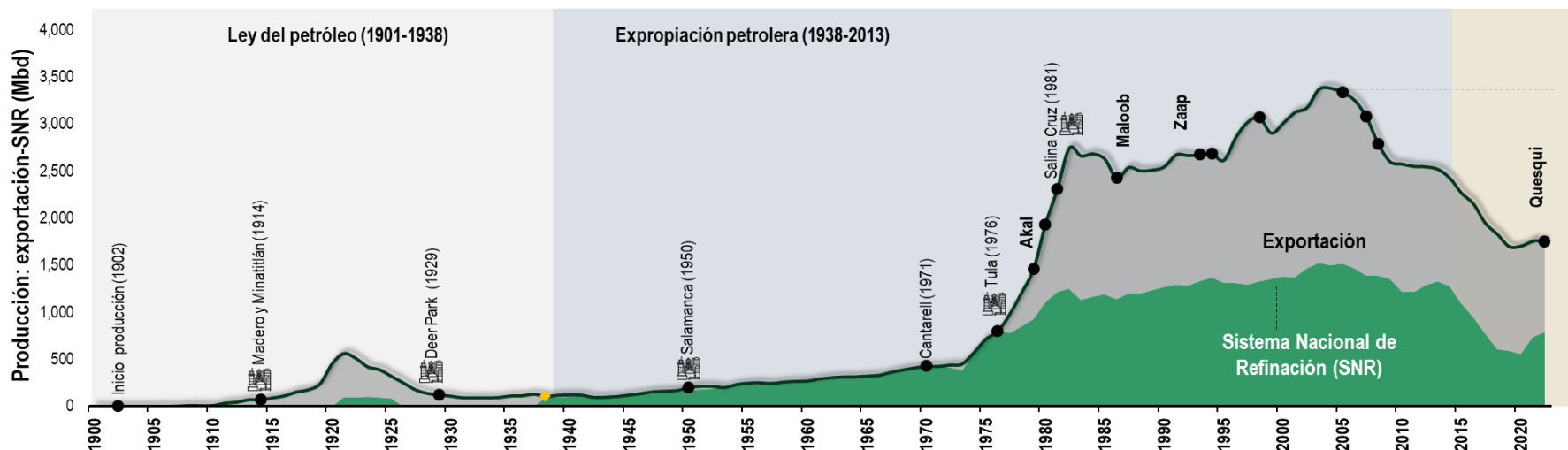


# Panorama actual de la industria petrolera





# Producción de hidrocarburos en México

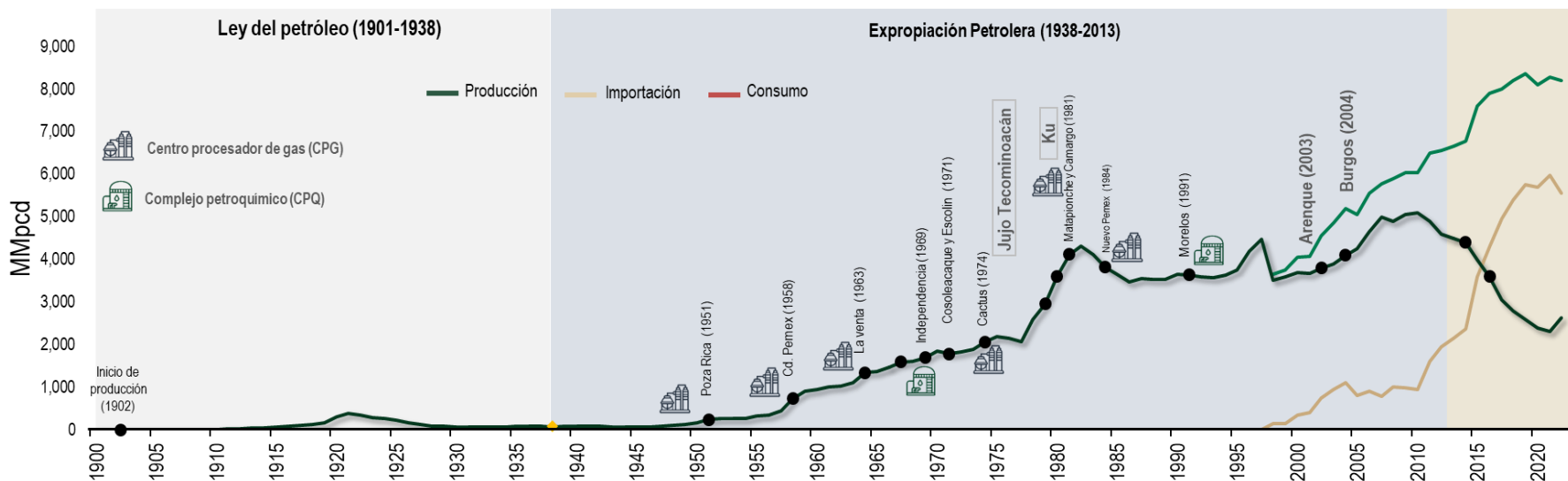


**1,769** Mbd

Producción aceite 2024

**4,301** MMpcd

Producción gas 2024



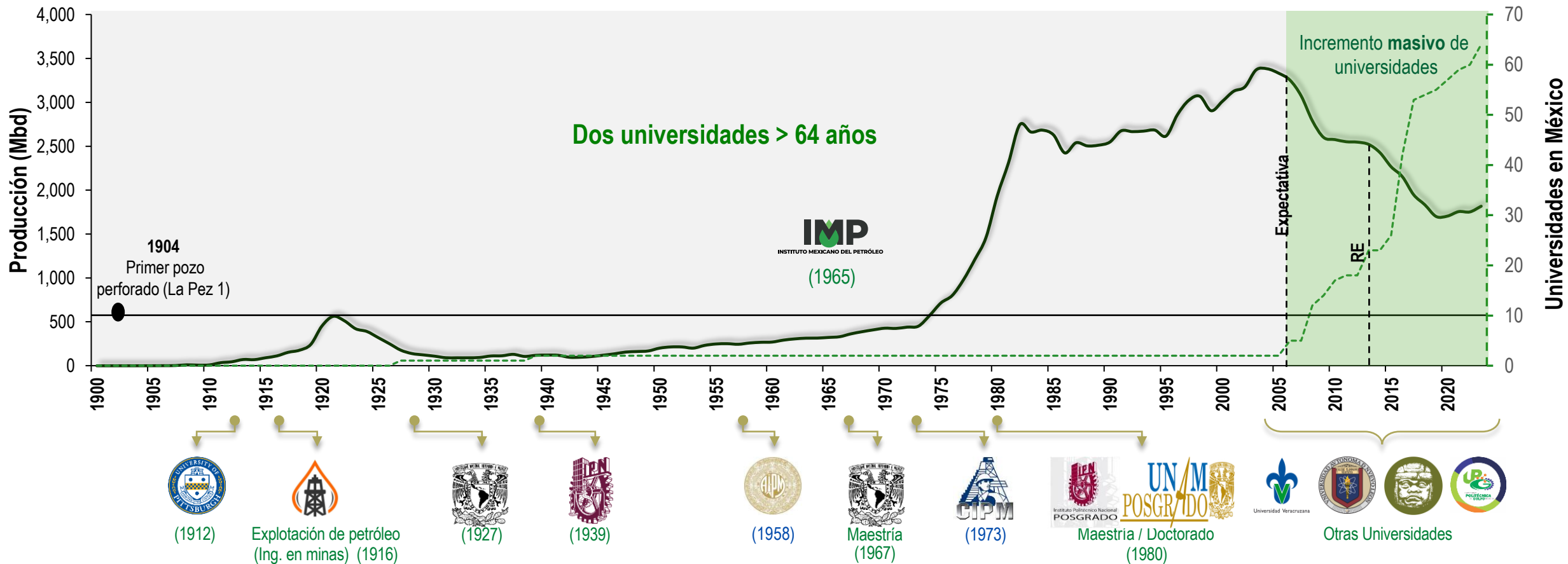
**435**

Campos en operación

**6,841**

Pozos en operación

# Evolución de la ingeniería petrolera en México



**64** universidades IP  
 61% Publicas  
 39% Privadas

**7,590** alumnos IP  
 Mujeres – 29%  
 Hombres – 71%

**1,935** egresados  
 Si – 26%  
 No – 74%

**1,117** titulados  
 Si – 57%  
 No – 43%



# Recursos en México MMMbpce

Volumen original descubierto 294

Recurso prospectivo: 113

Producción acumulada: 61  
(21%)

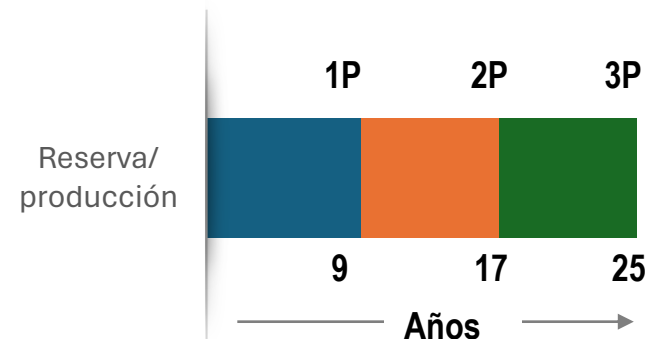
Volumen original remanente 3P: 203  
(69%)

57% No Convencionales

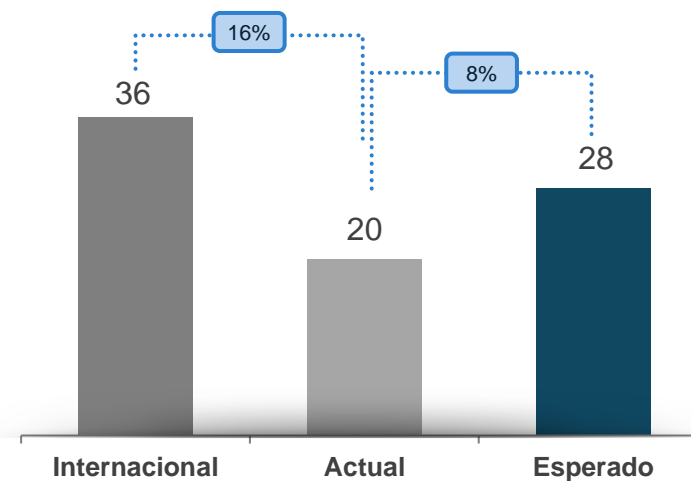
21% Aguas profundas

22% Convencionales

## Relación reserva/producción



## Factor de recuperación



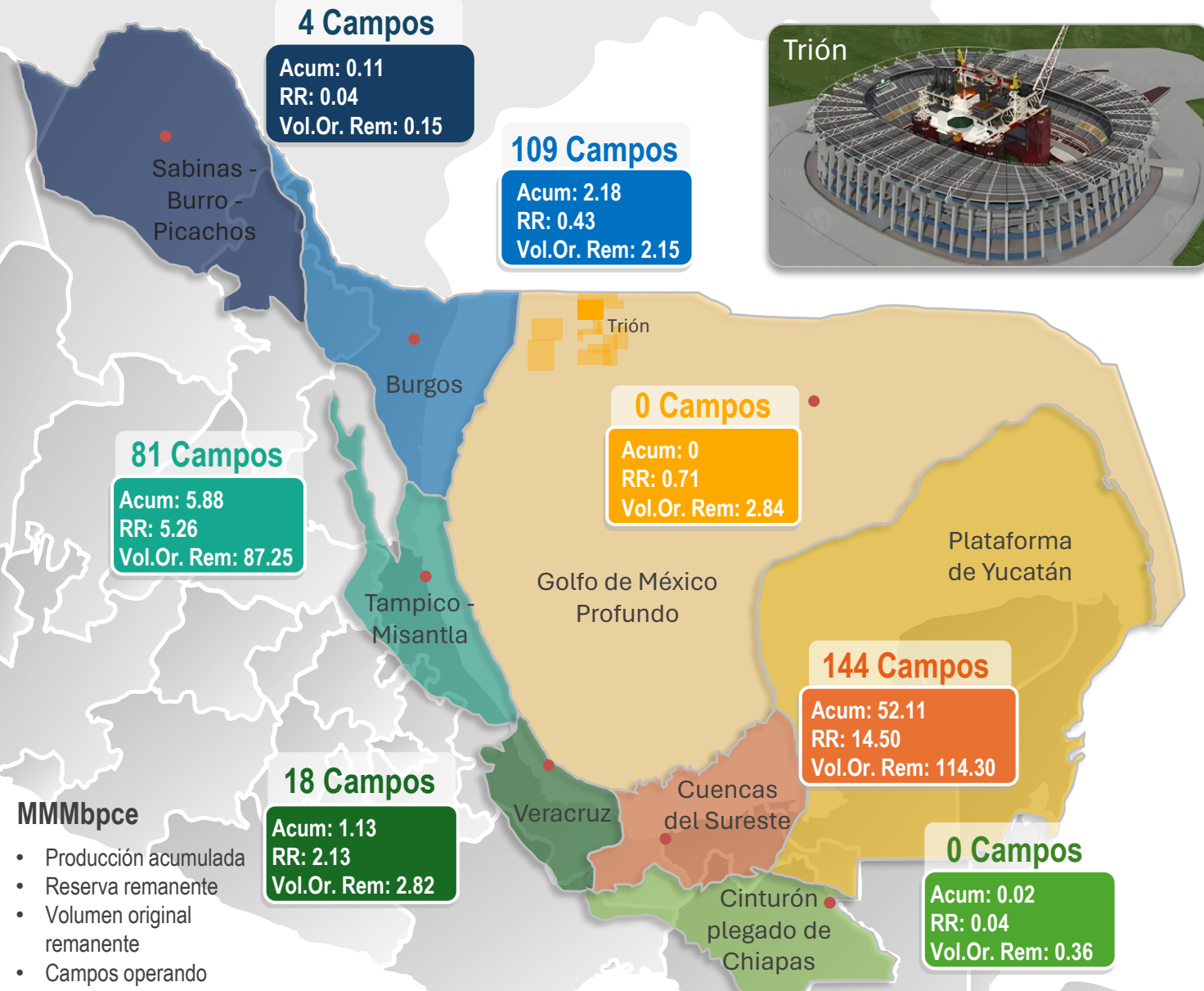
Número de años en los que se agotaría la reserva (01/ene/23) a un ritmo de producción igual al observado en 2022

3P: 23 (8%)

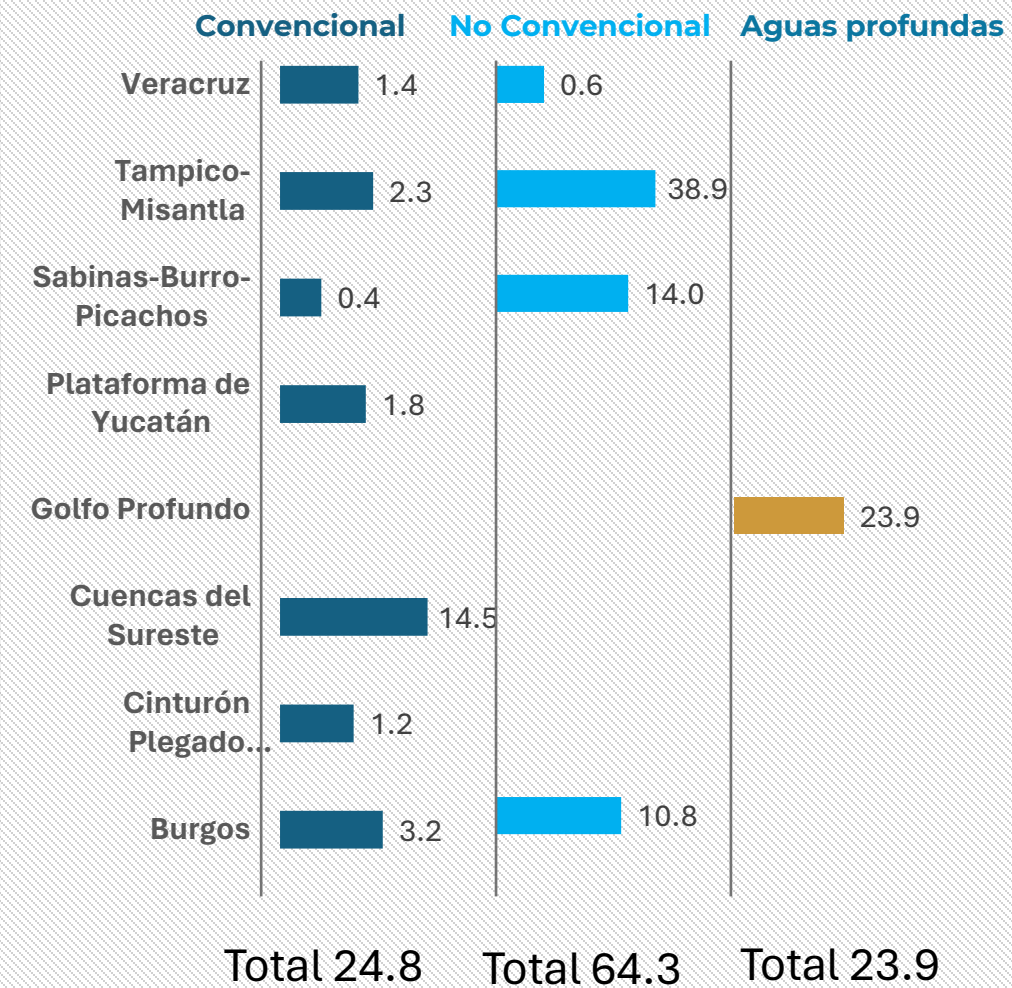
Probada (2%)  
Posible (2%)  
Probable (2%)

Recurso contingente  
3C: 6 (2%)

# Potencial en las cuencas geológicas en México



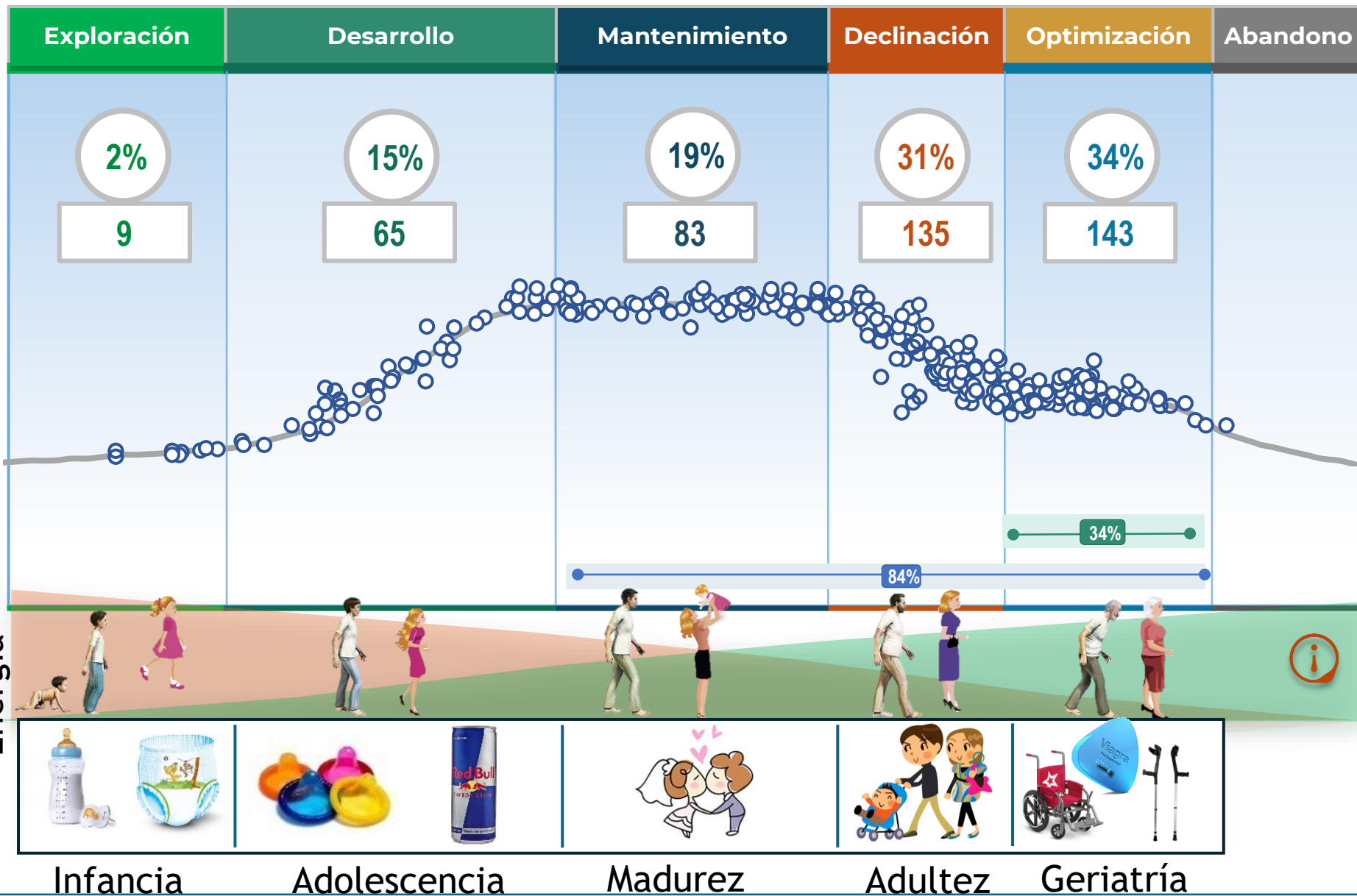
## Recursos prospectivos MMMbpce



- MMMbpce**
- Producción acumulada
  - Reserva remanente
  - Volumen original remanente
  - Campos operando



# Ciclo de vida de los yacimientos en México



- +760** Campos descubiertos
- 638 M y 258 G
- 435** Campos en operación
- 84%** Campos maduros
- 34%** Campos geriátricos

Energía

Sabiduría

Infancia

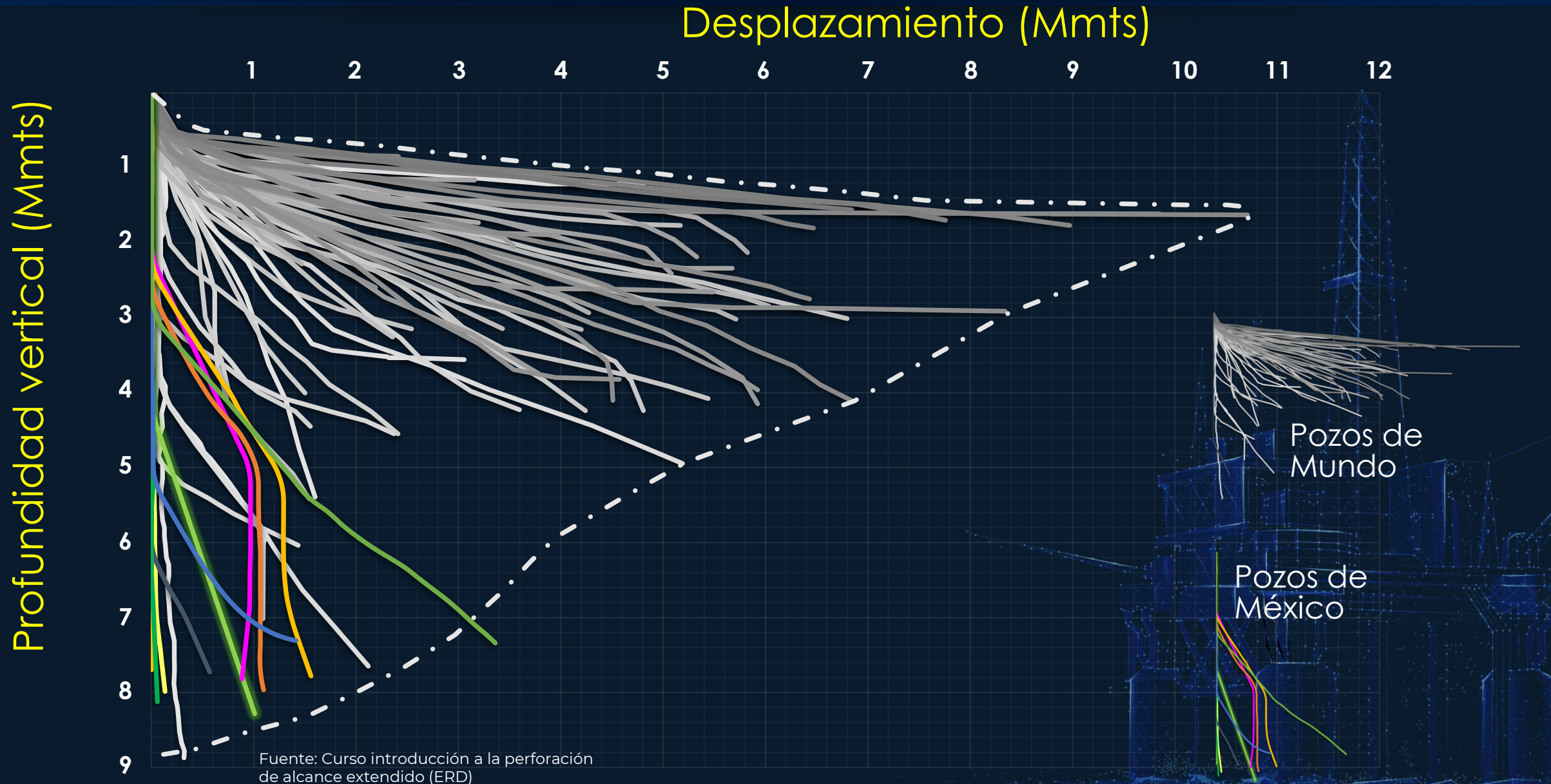
Adolescencia

Madurez

Adultez

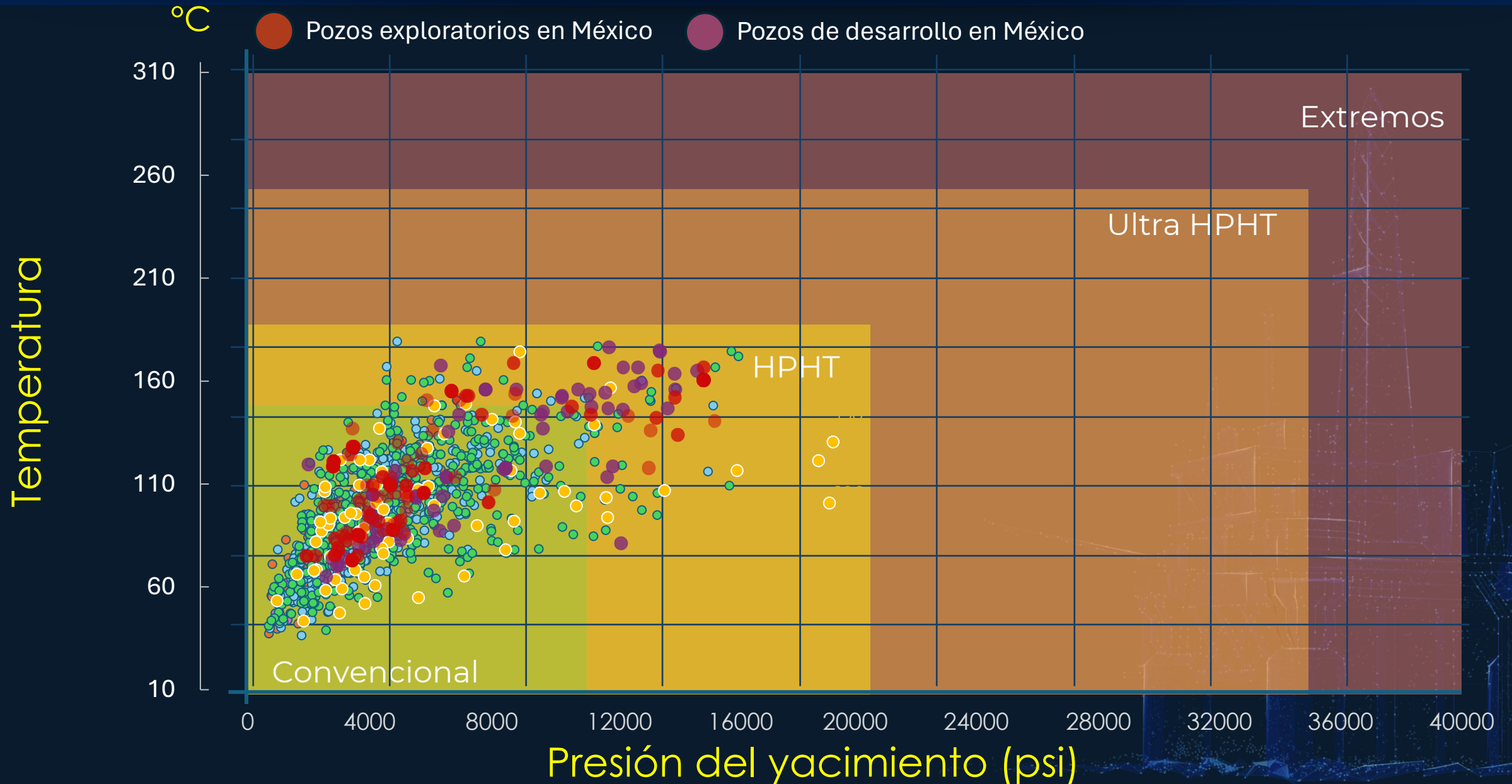
Geriatria

# Pozos mexicanos en gráfica mundial, profundidad vs desplazamiento





# Campos del mundo ubicados en el estándar internacional HP HT





# Comparando el pozo más profundo de México



487 m

Profundidad de submarino



829 m

Edificio Burj Khalifa



6,400 m

Récord mundial de altura alcanzada por un globo aerostático



Profundidad vertical del pozo más profundo México

8,050 m



8,534.8 m

Altura máxima de las nubes en la atmósfera



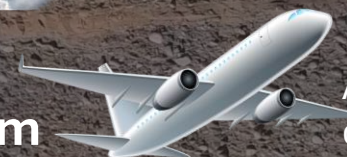
8,839.2 m

Montaña más alta del mundo



11,887.2 m

Altura máxima de un aeroplano



12,376 m

Profundidad vertical del pozo petrolero más profundo





# Cadena de valor de la industria petrolera

PEP	 <b>Campos</b> 435  <b>TMDB</b>	<b>PEP + Operadores</b> Crudo: 1,769 Mbd Gas: 4,301 MMpcd
	Maya    Altamira    Talam Istmo    Olmeca    Zapoteco	
PTRI	 <b>Refinerías</b> 8* instalaciones	 <b>CPG's</b> 8 complejos
	 <b>CPQ's</b> 9 complejos	Capacidad de refinación 1,212 Mbd
PLOG	 <b>Ductos</b> 41,500+ km	 <b>Almacenamiento</b> 20+ MMb
	 <b>Terminales</b> 6	
PMI	Exportación	
Corp.	Corporativo	

Subdirección de Coordinación Operativa y Comercial

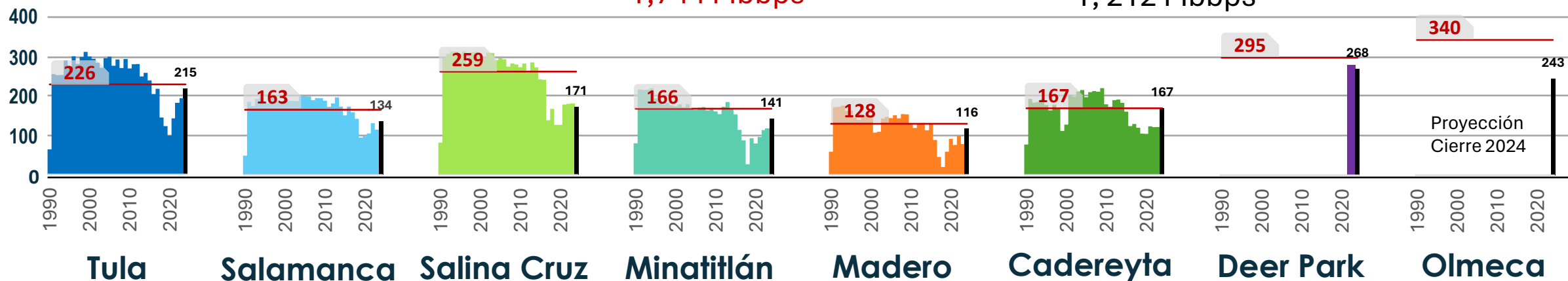


# Capacidad requerida de refinación y CPG's

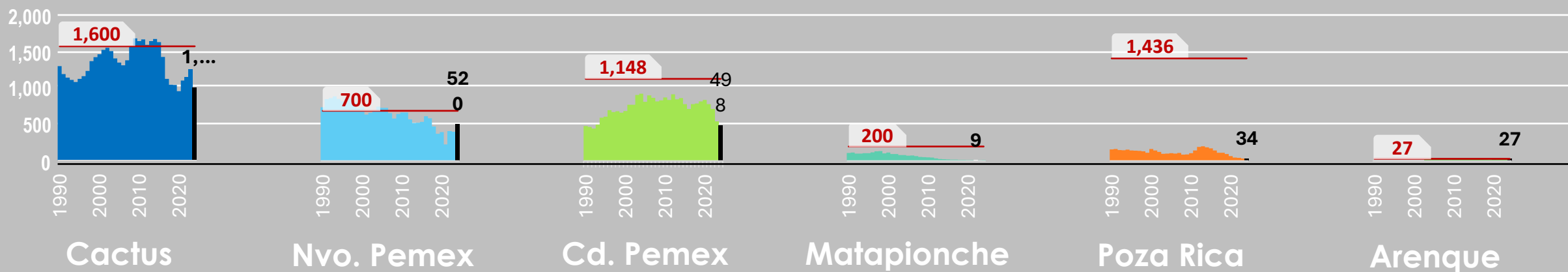
## Refinerías

— Máximo potencial proyectado  
1,744 Mbbps

— Proceso actual  
1,212 Mbbps



## CPG's





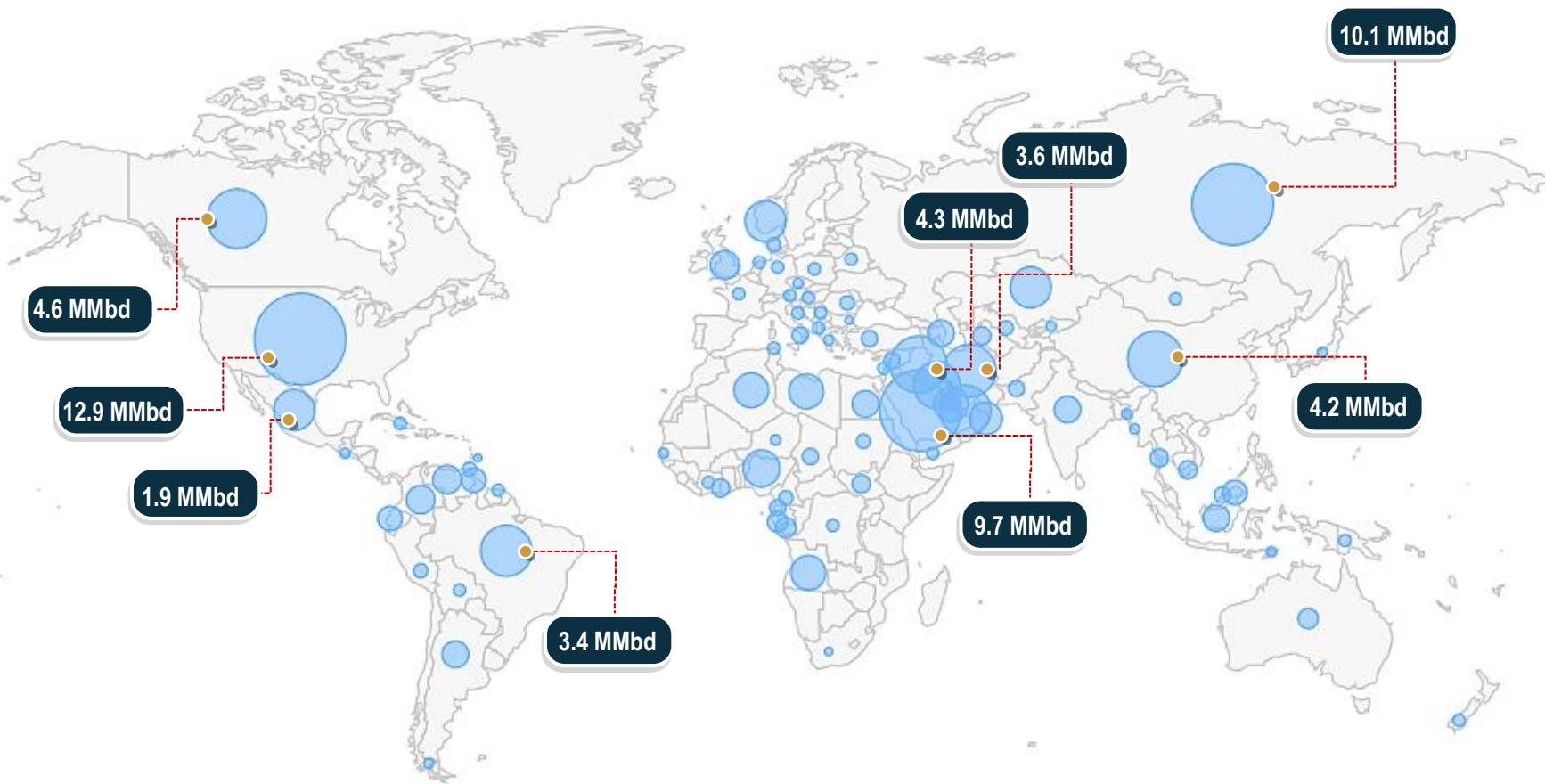
# Tendencias





# Panorama internacional, alrededor de 100 países

## Producción de petróleo y condensado - 2023



## Reserva probada

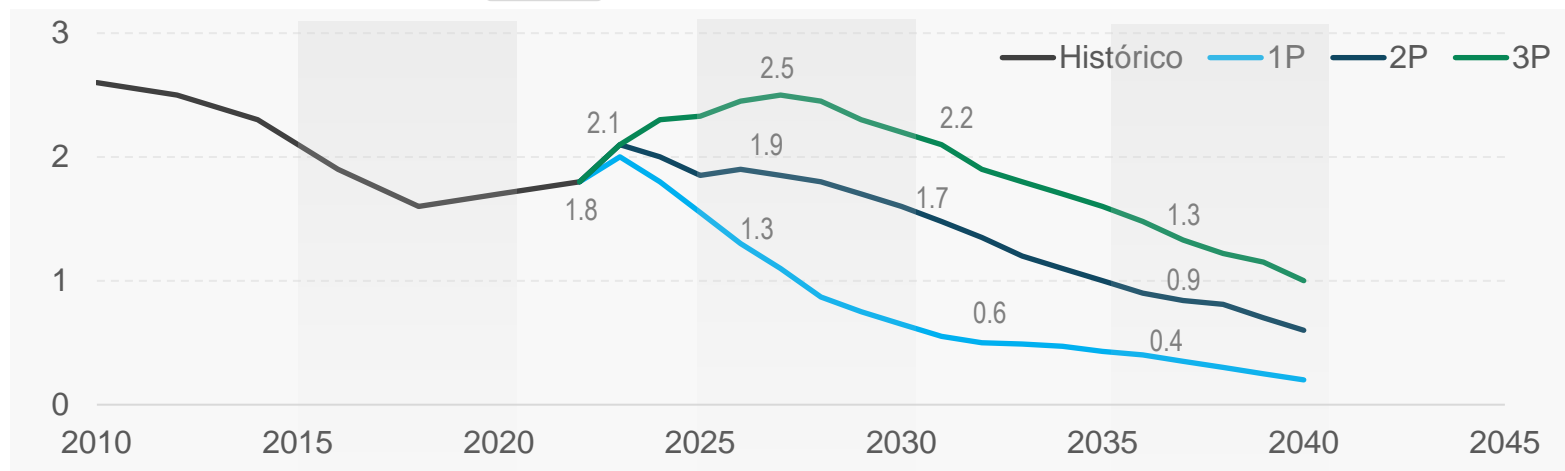


- 1 Estados Unidos
- 2 Rusia
- 3 Arabia Saudita
- 4 Canadá
- 11 México

# Prospectiva de producción

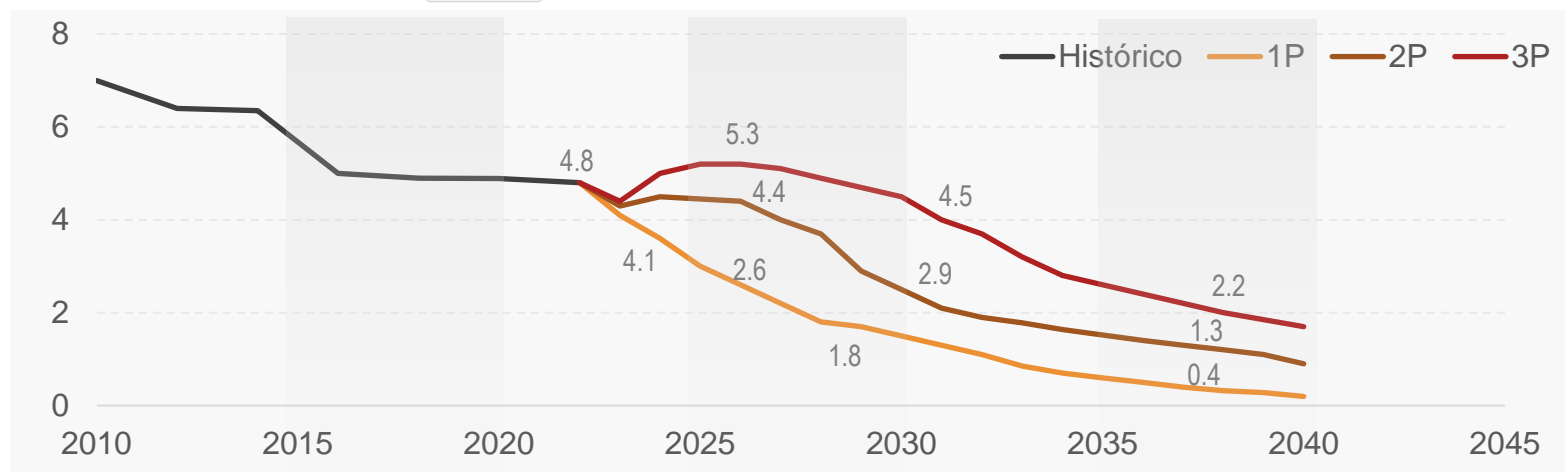
## PRODUCCIÓN DE ACEITE

MMbd



## PRODUCCIÓN DE GAS

MMMpcd



## Proyectos medulares

### Desarrollo de los campos:

- Zama
- Trión
- Kayab
- Pit

### Estrategia de explotación de Chicontepec:

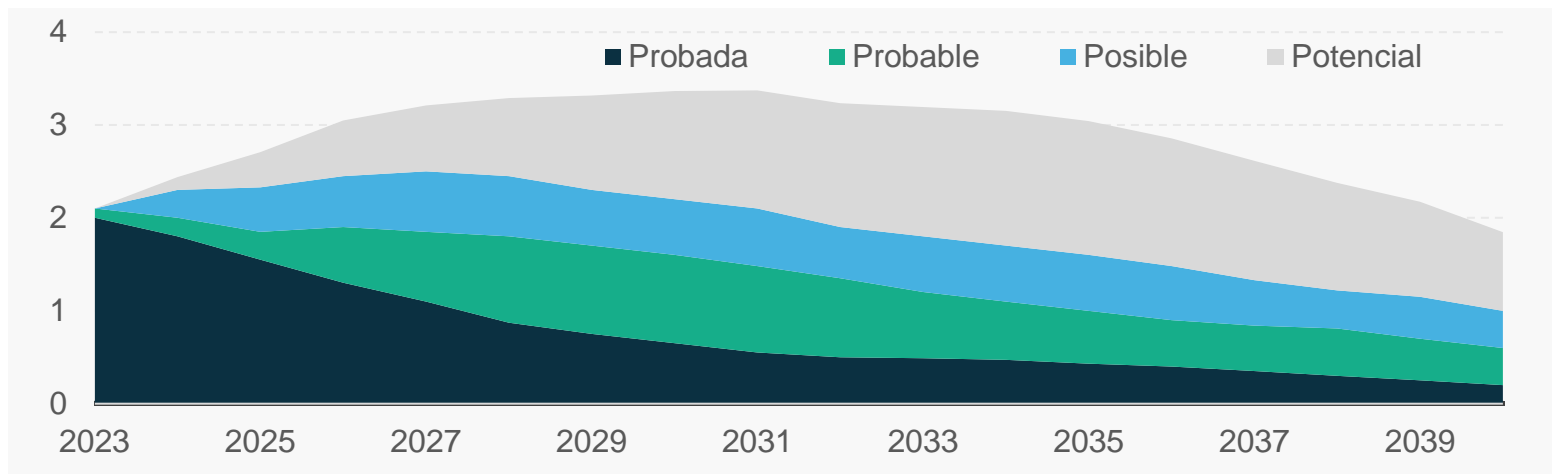
- Capacidad de ejecución
- Nuevos modelos de negocio

- Bloques adyacentes
- Proyectos de recuperación secundaria (inyección de agua)

# Prospectiva de producción

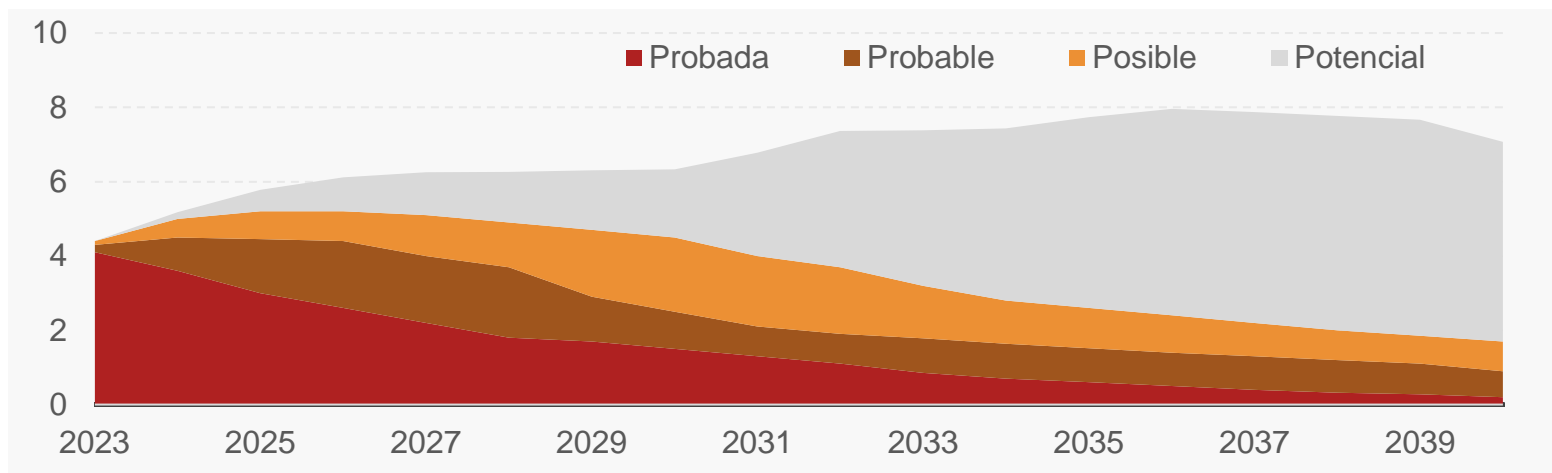
## Producción de aceite

MMbd



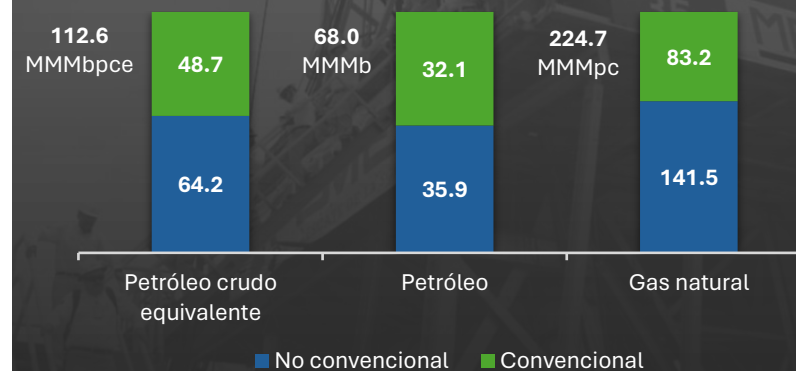
## Producción de gas

MMMpcd



## Proyectos medulares

- Desarrollo de los campos aguas profundas a partir del 2030 (Trión, Cratos, Doctus, Exploratus, Hem, Kunah, Maximino, Nat, Nobilis, Piklis)
- Recursos prospectivos



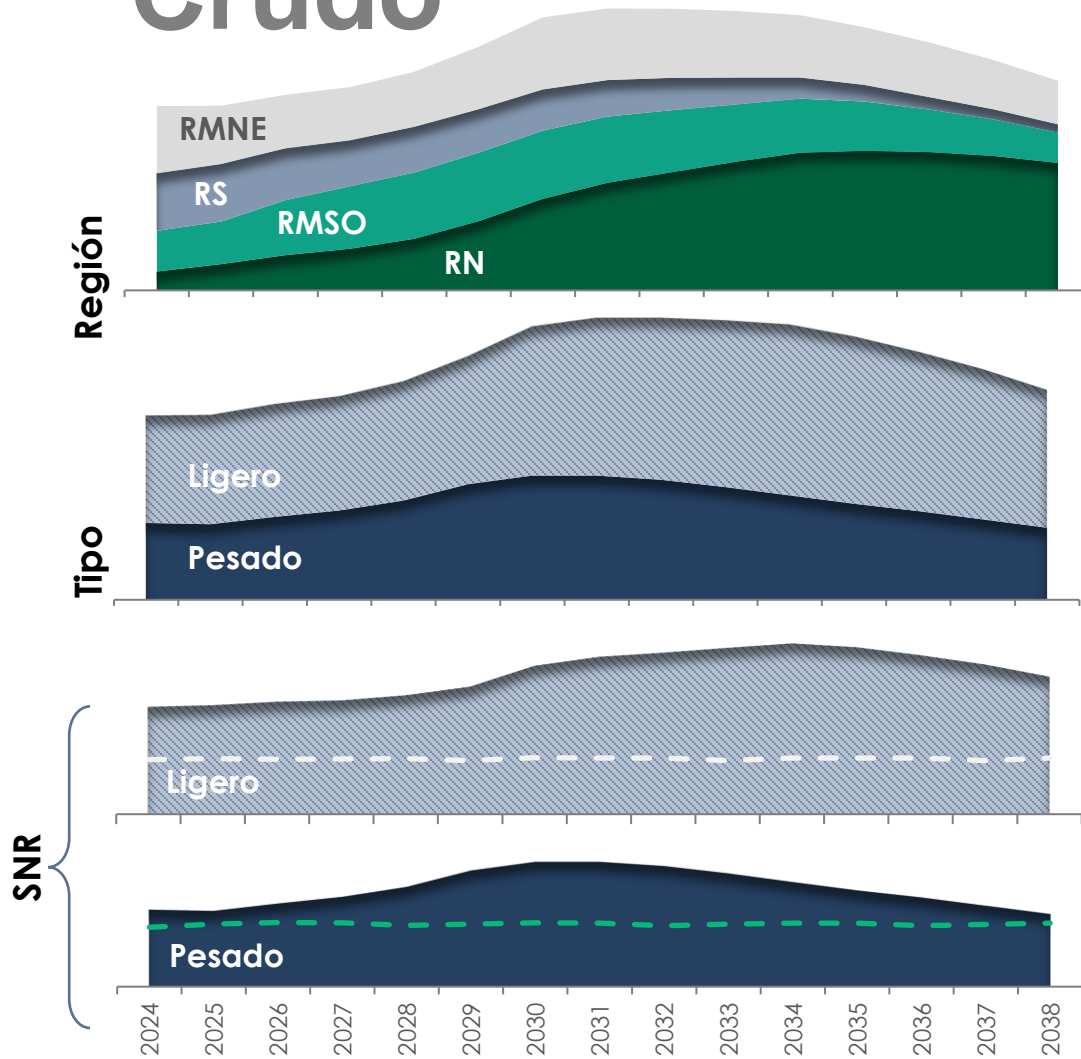
Pozos no convencionales

Total 18  
Productores: 11  
No productores: 7

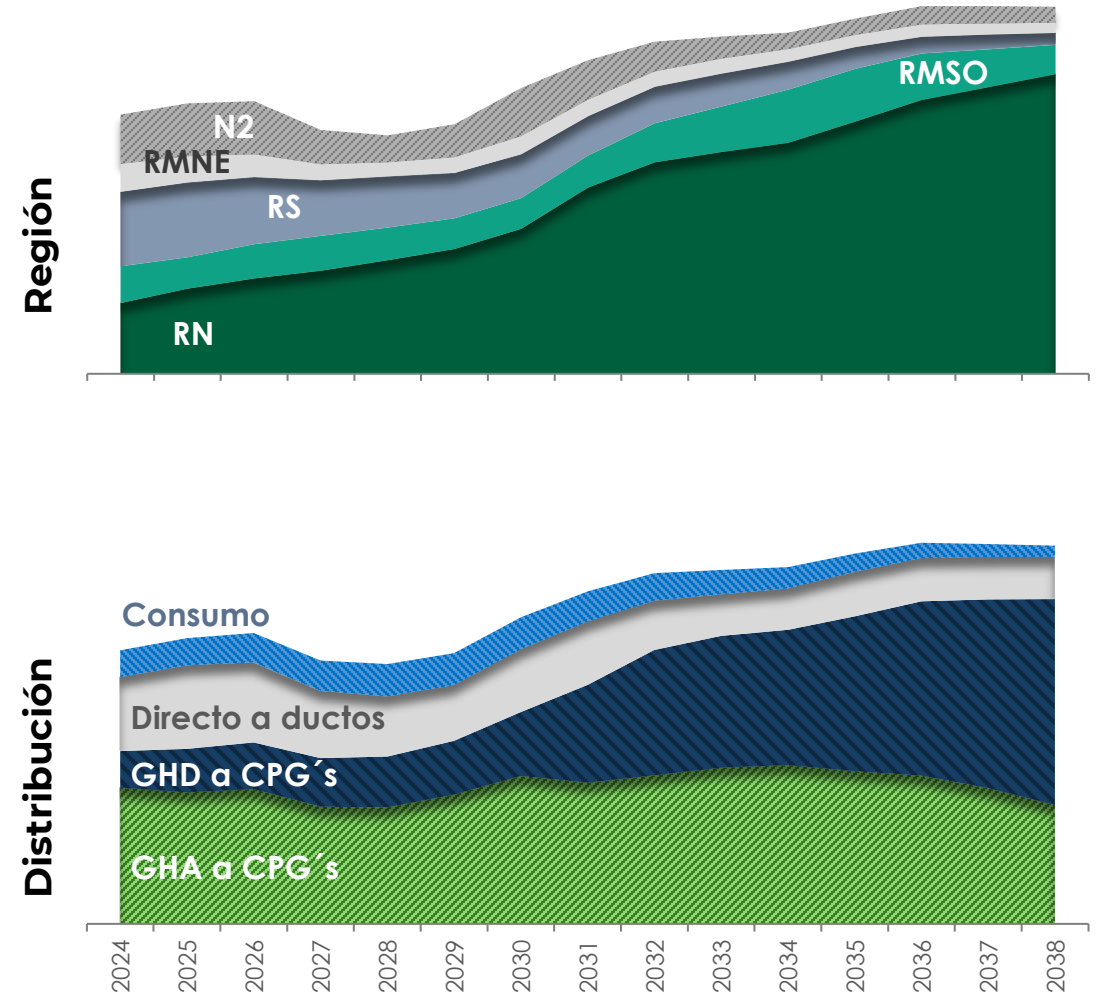


# Tendencias de la explotación de la industria mexicana

## Crudo



## Gas



# Experiencias internacionales en yacimientos no convencionales



45 años

32 años

25 años

Desarrollo de tecnología y técnicas de explotación

Fase comercial

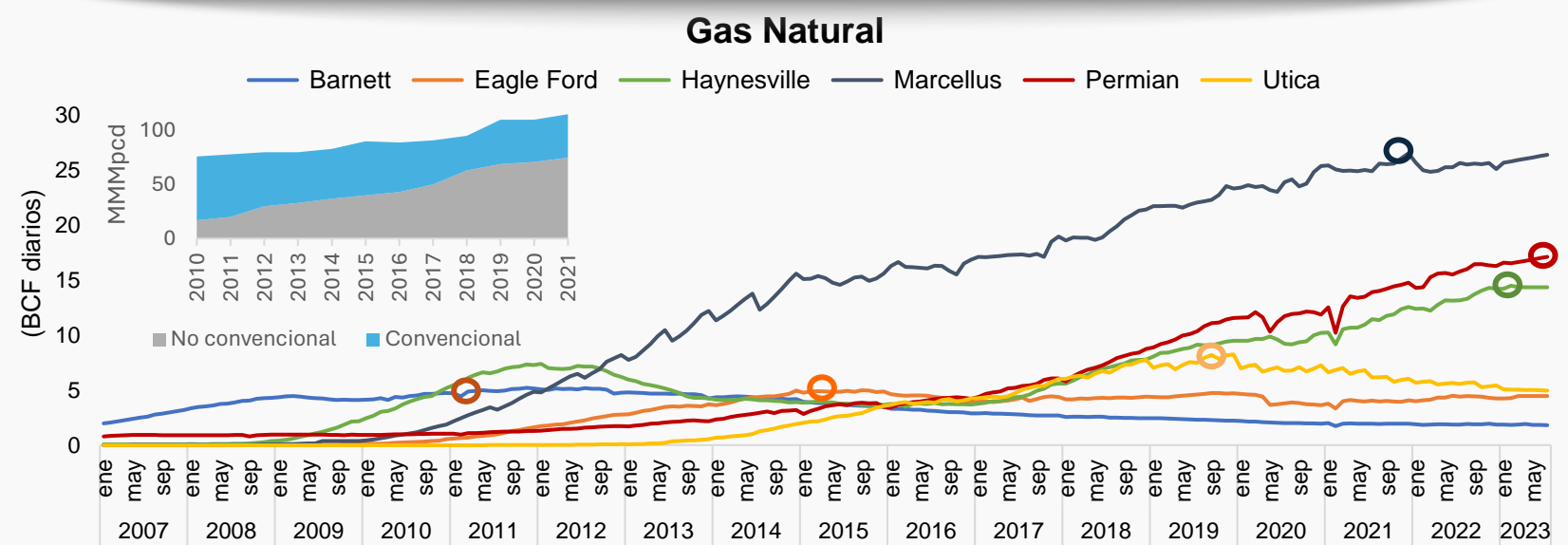
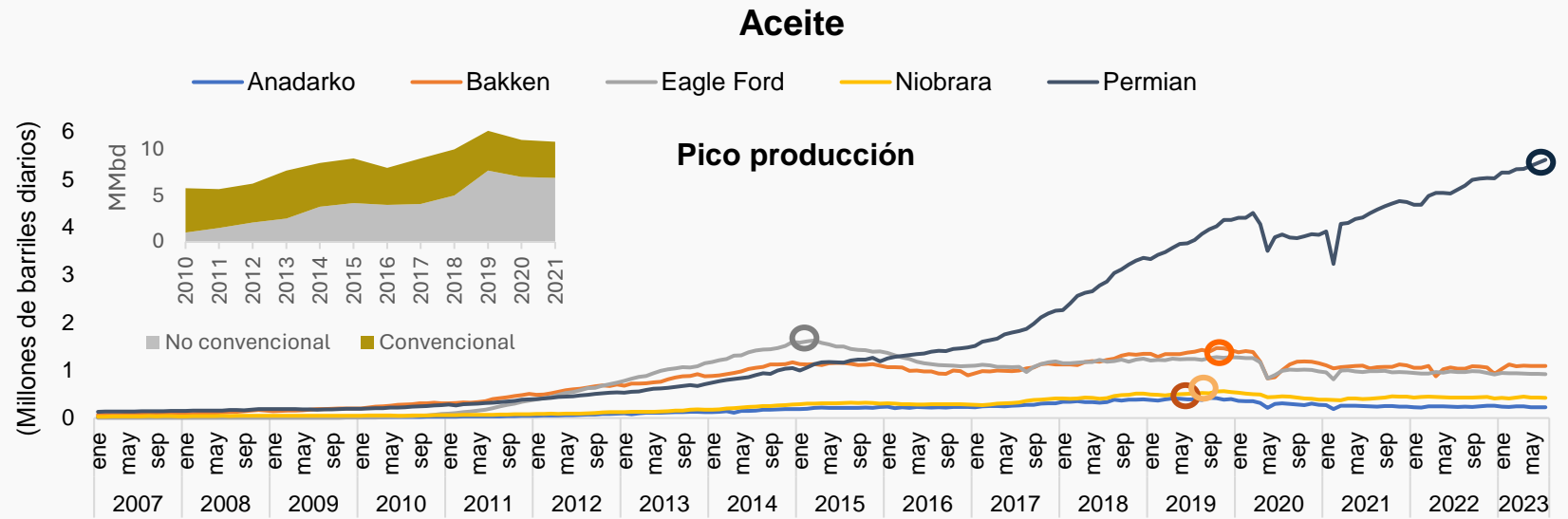
**1977**  
Depto. de Energía (EUA) demuestra fractura hidráulica masiva

**1984**  
Primer descubrimiento en Barnett Shale

**1991**  
Primera fractura en pozo horizontal en Barnett Shale

**1998**  
Primer pozo con viabilidad comercial

**2023**  
Producciones diarias mucho mayores a las expectativas iniciales

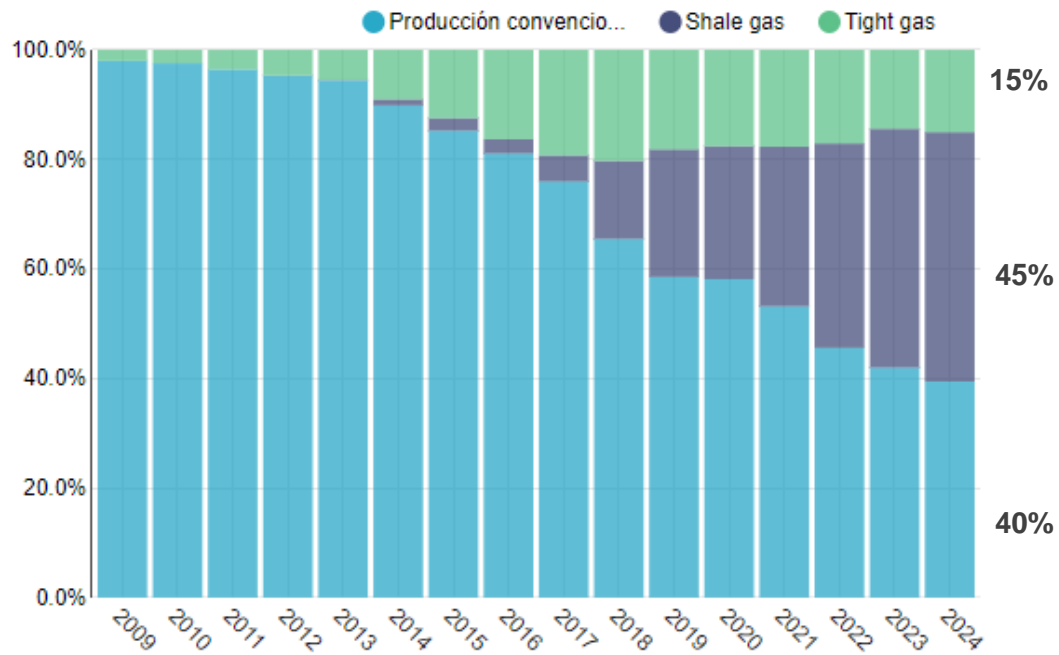


# Experiencias internacionales en yacimientos no convencionales



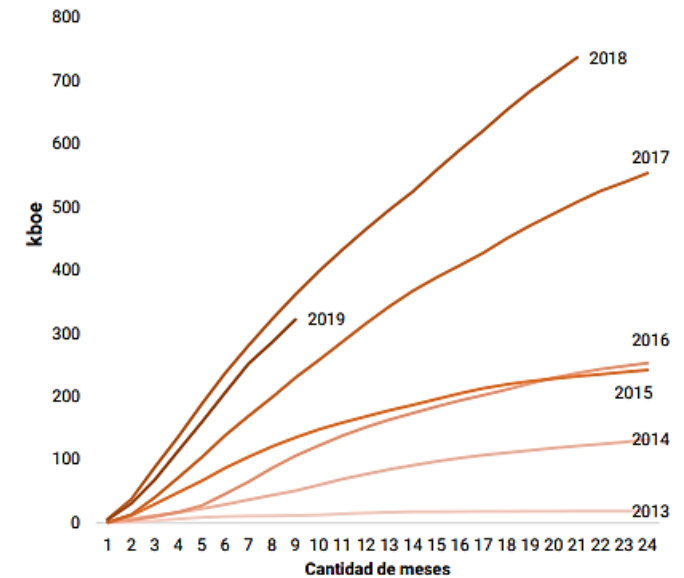
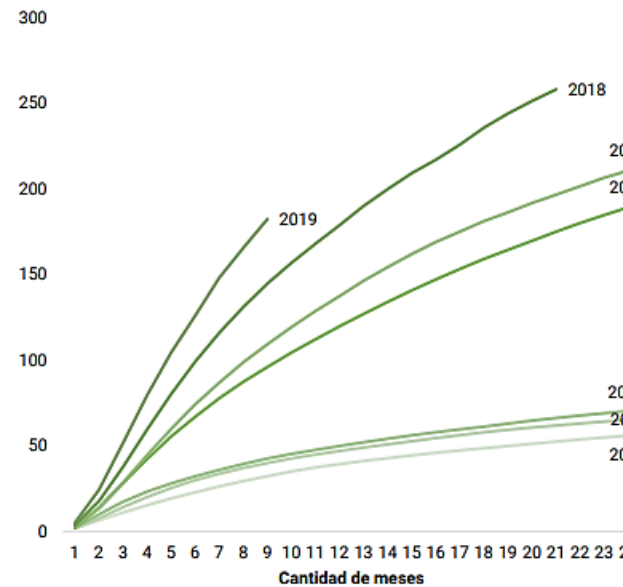
## Argentina

Porcentaje de producción de gas



Reservas: 25% Convencionales | 75% No convencionales

## Productividad promedio por pozo normalizado aceite y gas



### Estrategia:

Incremento en el número de fracturas por pozos

Incremento en la densidad de fracturas por pozos

Incremento en la longitud horizontal



# Experiencias internacionales en aguas profundas Golfo de México



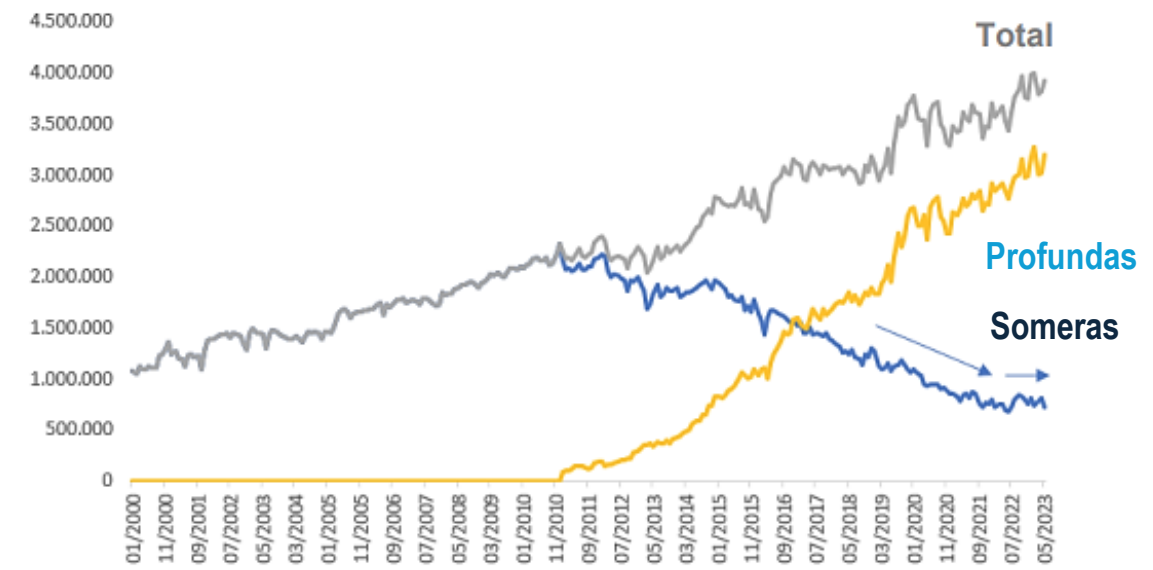
**Pozos de aguas profundas en México**

- Total 78
- Productores: 38
- No productores: 36
- Otros: 4



## Brasil

Producción proveniente de aguas profundas y someras(bpce/d)



**Aguas profundas**  
75%

**Aguas someras**  
20%

**Terrestre**  
5%

# Tendencia de la producción de México

Mbd

4,000

3,500

3,000

2,500

2,000

1,500

1,000

500

0

1900 1910 1920 1930 1940 1950 1960 1970 1980 1990 2000 2010 2020 2030 2040 2050

Siglo 20

Siglo 21

Exportación

Refinación

¿Futuro?



Era de electricidad

Era del petróleo

Era de las tecnologías de la información

Futuro: Era de las energías limpias, digitalización y automatización

1870 - 1910

1910 - 1970

1970 - 2022





# Futuro de la Industria Petrolera





# Transición energética y sostenibilidad

Emisiones de CO<sub>2</sub> (Gt CO<sub>2</sub>)

## México

85%

### Acciones para reducir emisiones en la I.P.

Cogeneración eficiente

Detección, cuantificación y eliminación de emisiones de metano

Países con políticas Net Zero

75%

de emisiones globales

Reducción de quema rutinaria en refinación

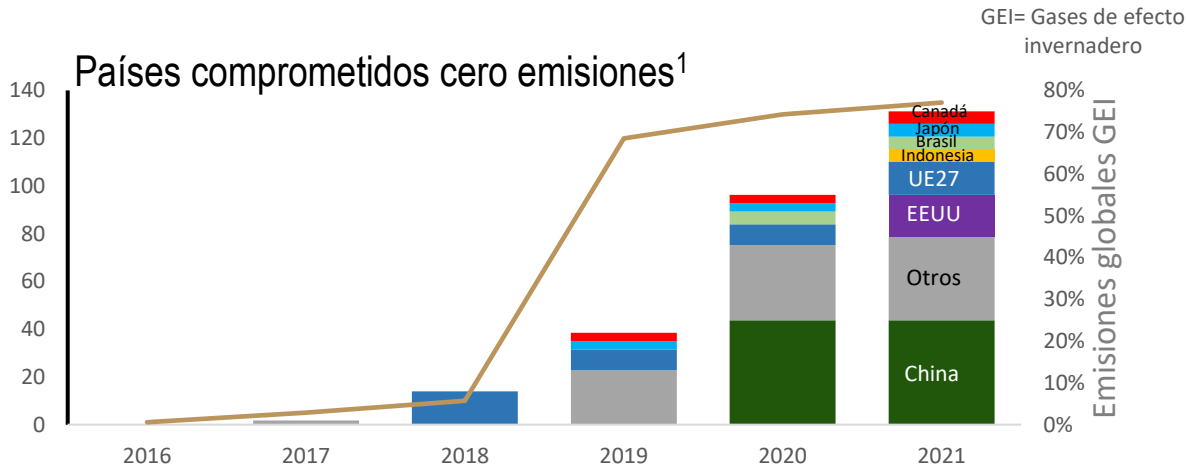
195 países  
Compensaciones con créditos de carbono de alta calidad



# GEI en la industria petrolera y países comprometidos al net zero

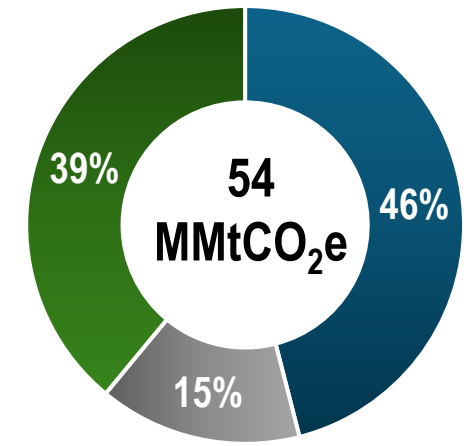


Países comprometidos cero emisiones<sup>1</sup>

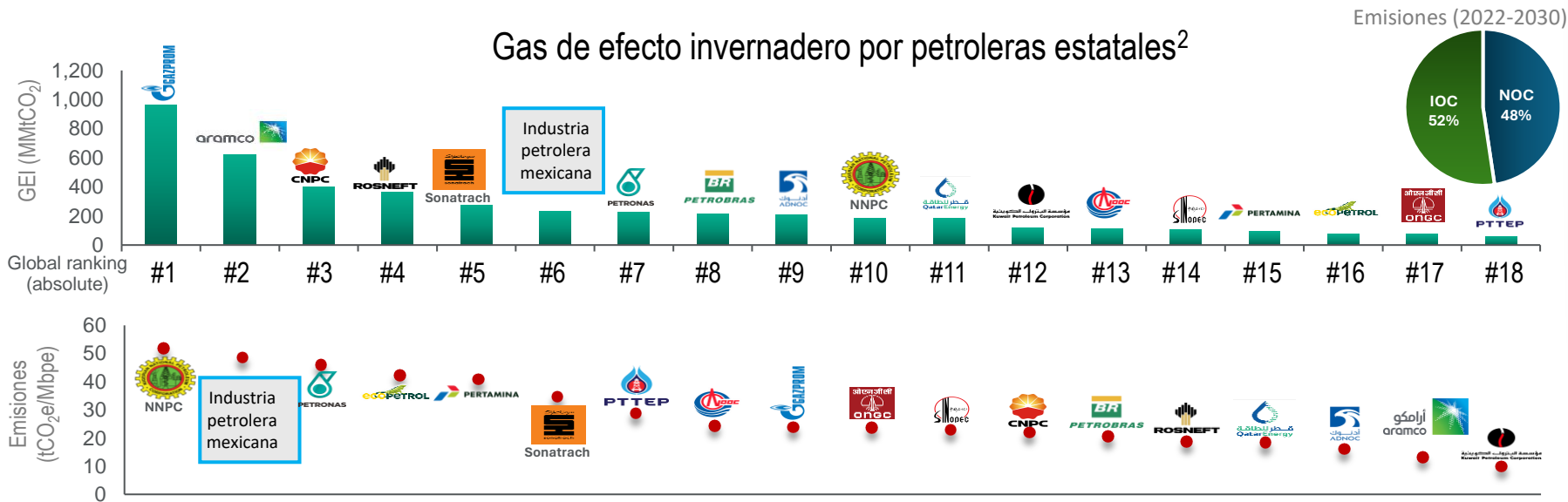


198 Países para el 2023

Emisiones industria petrolera mexicana<sup>3</sup>



Gas de efecto invernadero por petroleras estatales<sup>2</sup>



- Desfogues
- Combustión en equipos
- Venteos y fugas

<sup>1</sup>Fuente: IHS Markit – El papel de México en la transformación energética global

<sup>2</sup>Fuente: Wood Mackenzie Emission Benchmarking Tool

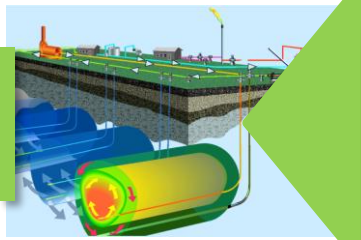
<sup>3</sup>Fuente: Informe sustentabilidad 2020, PEMEX



# Retos tecnológicos que afronta la industria petrolera mundial

Por atender heredados

Incremento del factor de recuperación



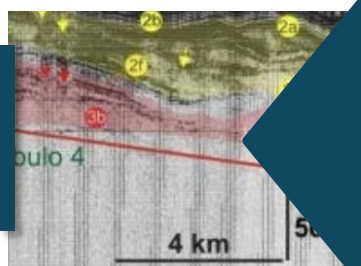
Manejo de agua producida



Manipulación molecular in-situ



Imagen subsuperficial de alta resolución (sísmica)



2020's

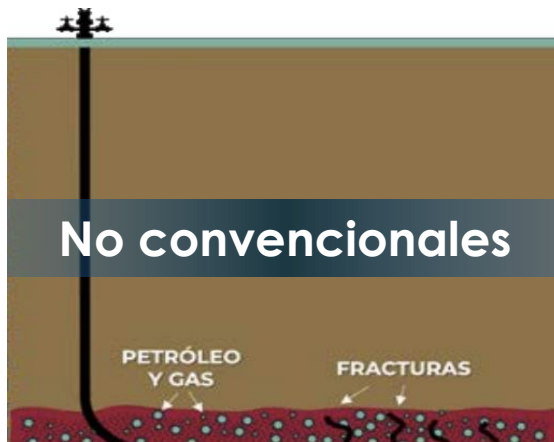
Aguas profundas



Cero emisiones

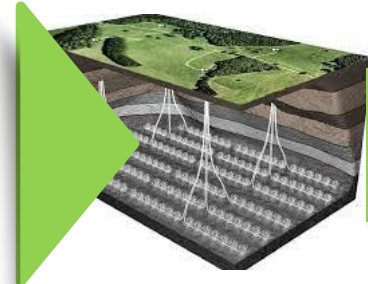


No convencionales



2030's

Recuperación secundaria y mejorada de yacimientos no convencionales



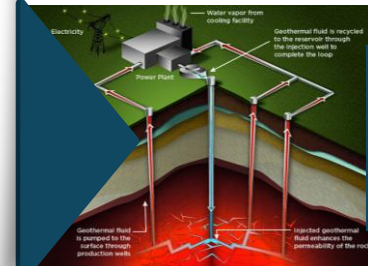
Transformación digital



Uso y secuestro de CO<sub>2</sub>



Yacimientos Geotérmicos



NUEVOS

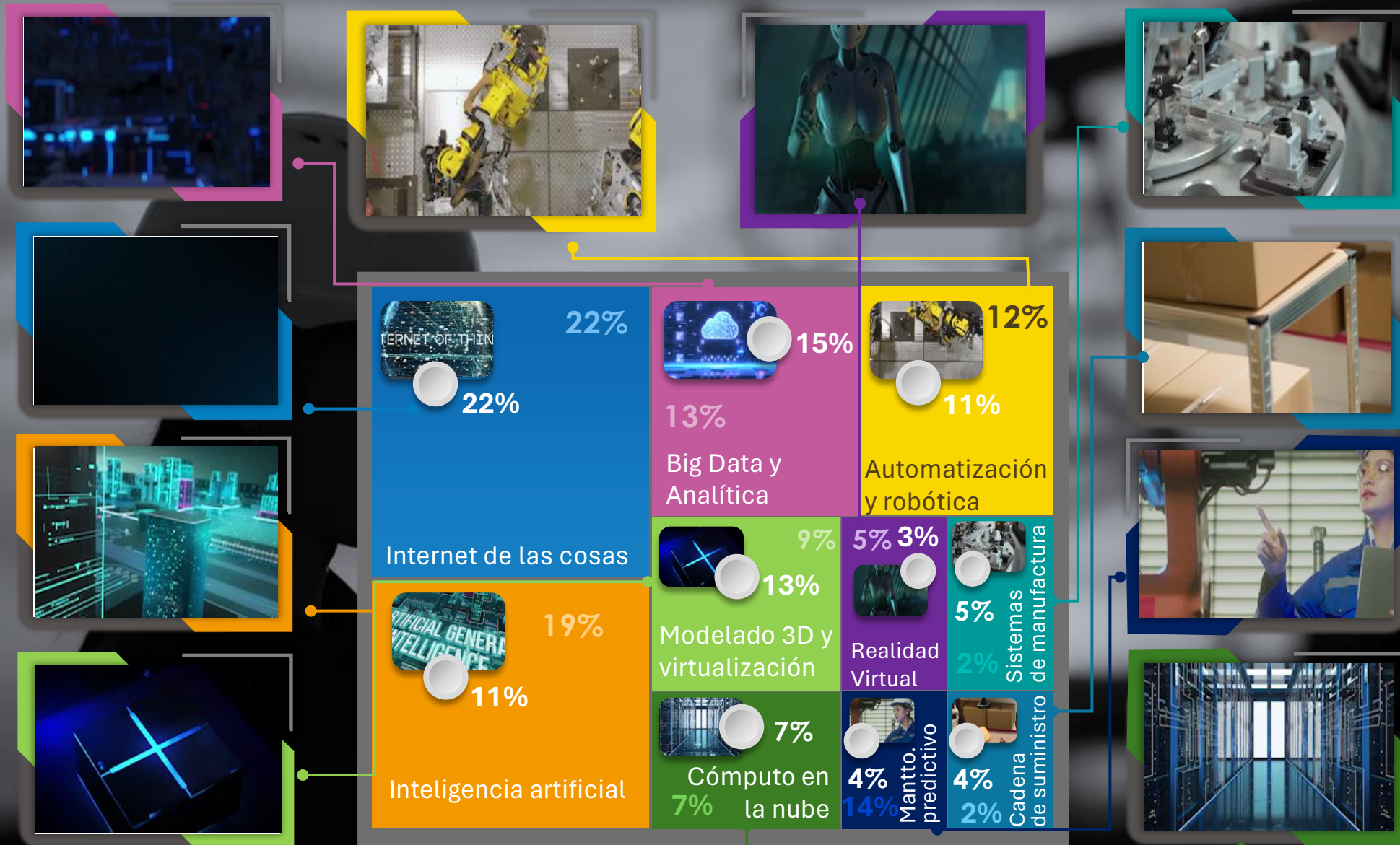


# Diagnóstico de nuevos retos tecnológicos



Reto tecnológico	Puntos clave	Madurez tecnológica	Escalabilidad	Adaptación a infraestructura existente
 <p>Recuperación secundaria y mejorada de yacimientos no convencionales</p>	<p>Estrategias económicamente rentables con mínimo impacto ambiental</p>	<p>Baja</p>	<p>Media</p>	<p>Alto</p>
 <p>Meta Cero emisiones (Net Zero)</p>	<p>Escalar y definir el alcance para concretar la meta</p>	<p>Media</p>	<p>Alto</p>	<p>Alto</p>
 <p>Captura, uso y secuestro de CO<sub>2</sub></p>	<p>Reducir costo de captura Asegurar la integridad del almacenamiento de CO<sub>2</sub></p>	<p>Media</p>	<p>Alto</p>	<p>Alto</p>
 <p>Explotación de yacimientos geotérmicos</p>	<p>Altos costos de inversión para desarrollo Se requiere tecnología para perforación Alta presión y temperatura</p>	<p>Baja</p>	<p>Media</p>	<p>Media</p>
 <p>Transformación Digital</p>	<p>Unión de tecnología y negocio para maximizar el valor económico</p>	<p>Media</p>	<p>Alto</p>	<p>Media</p>

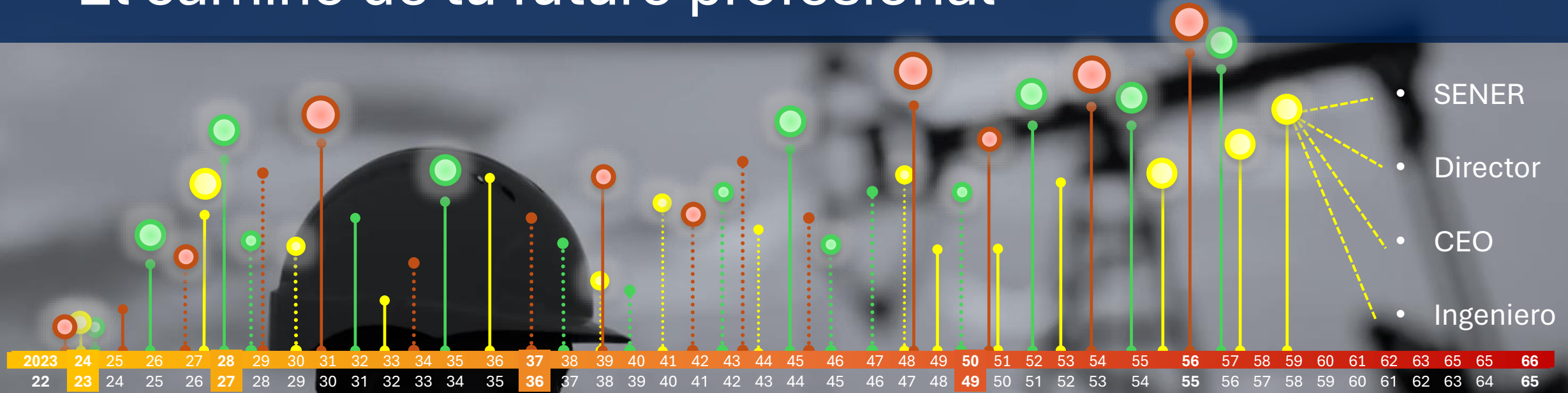
# Elementos de la transformación Digital en la industria petrolera



● % en México



# El camino de tu futuro profesional



Logros

Esfuerzos

- SENER
- Director
- CEO
- Ingeniero

Nuevas tecnologías

Lectura

Preparación académica



Base de conocimiento

2050









A futuristic digital cityscape with a central tower and various data visualizations. The scene is dominated by a tall, dark, lattice-structured tower with a glowing purple and blue ring near its top. The background is a complex network of glowing blue and white lines, representing data or technology. There are several circular data visualizations, including a large one on the left with concentric rings and a smaller one on the right with a central orange and yellow sphere. The overall color palette is dark blue, purple, and white, with some red and orange accents. The bottom of the image features a semi-transparent dark grey banner with white text.

**El Petróleo es el futuro, y nosotros somos los que lo construimos**

*Lázaro Cárdenas del Río*



Colegio de Ingenieros  
Petroleros de México, A.C.  
**19 de abril de 2024**



# Preparándote para tu proyecto de éxito profesional en la industria petrolera

Algunas pistas para lograr un desempeño profesional de excelencia...

Ing. Rafael Pérez Herrera  
Dr. Carlos Pérez Téllez





# Algunas “pistas” para alcanzar un desempeño profesional de excelencia

## ¿Terminará pronto la industria petrolera?

---

### Lo que pasó como estudiantes, pasó.

- ✓ ¿Cómo aprovecho el tiempo ahora?
  - ✓ La imagen cuenta
  - ✓ Aprender a actuar
- 

### Liderazgo Transformacional

---

### La Seguridad es tema serio

---

### Construye tu estrategia de vida

#### Descargo de responsabilidad:

- ✓ Plática y sugerencias basadas en experiencia personal, no tiene fundamento teórico más lo que se aprende en lectura de todo tipo y no pretende ser guía infalible.
- ✓ Expresiones de personas cercanas, ideas propias o párrafos transcritos, vienen señalados entre comillas.
- ✓ Figuras tomadas de imágenes en diferentes páginas de internet. El crédito total es de sus autores.
- ✓ Fotografías vienen de archivos propios y de compañeros de trabajo.

# ¿Terminará pronto la industria petrolera?

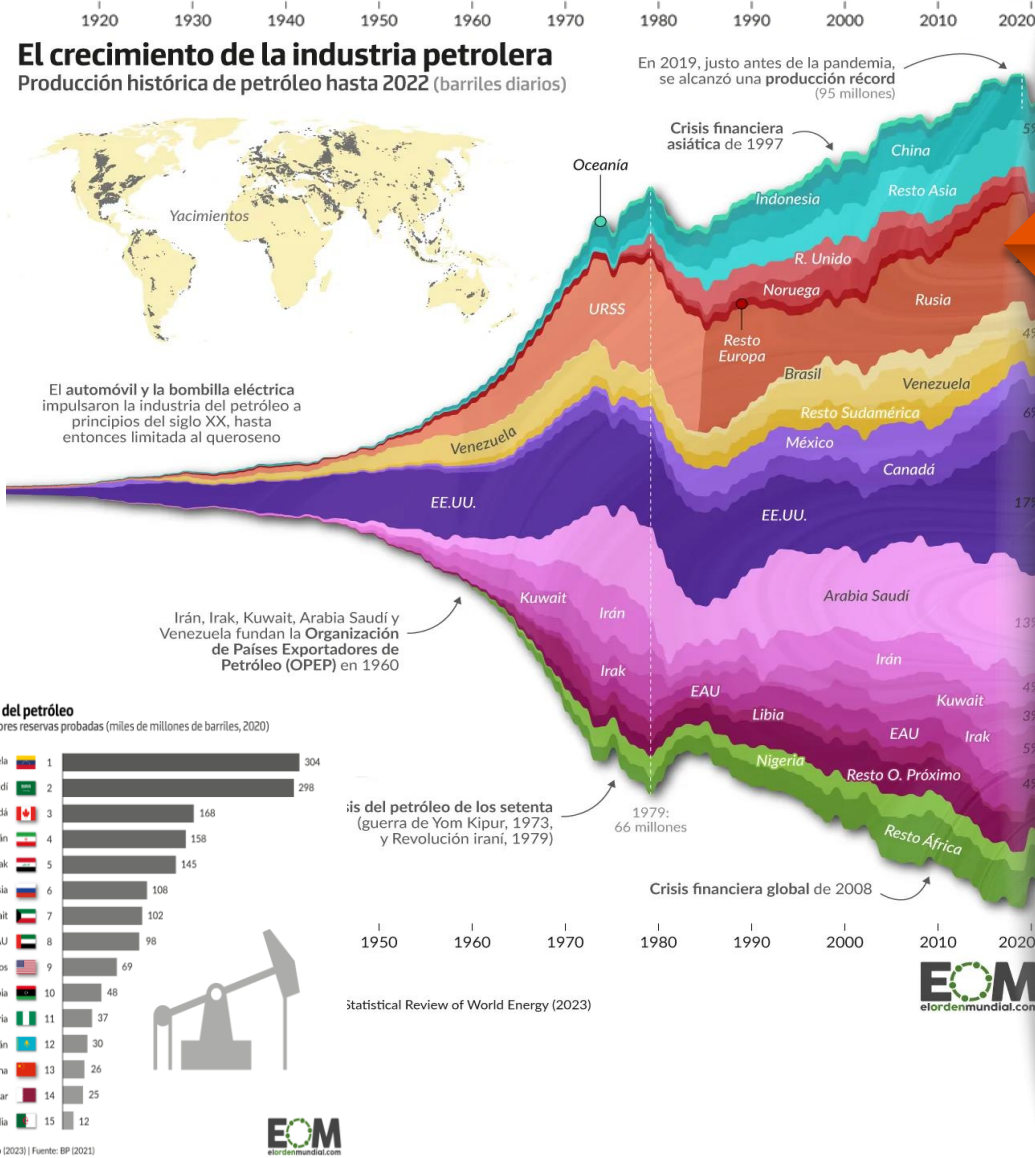
En 1983, hace 40 años, los estudiantes recibíamos recomendaciones para cambiarnos de carrera por que el petróleo ya se iba a terminar.

**1 728,000 MMb de Reservas Probadas de crudo.**

**36,500 MMb anuales de producción.**

**47 años de producción (2071).**

Hay predicciones de que habrá un **crecimiento paulatino de la demanda de 100 a 116 mmbd para 2045\***.



#### Los Dorados del petróleo

Países con mayores reservas probadas (miles de millones de barriles, 2020)

Venezuela	1	304
Arabia Saudí	2	298
Canadá	3	168
Irán	4	158
Irak	5	145
Rusia	6	108
Kuwait	7	102
EAU	8	98
Estados Unidos	9	69
Libia	10	48
Nigeria	11	37
Kazajistán	12	30
China	13	26
Catar	14	25
Argelia	15	12

Autor: Álvaro Merino (2023) | Fuente: BP (2023)

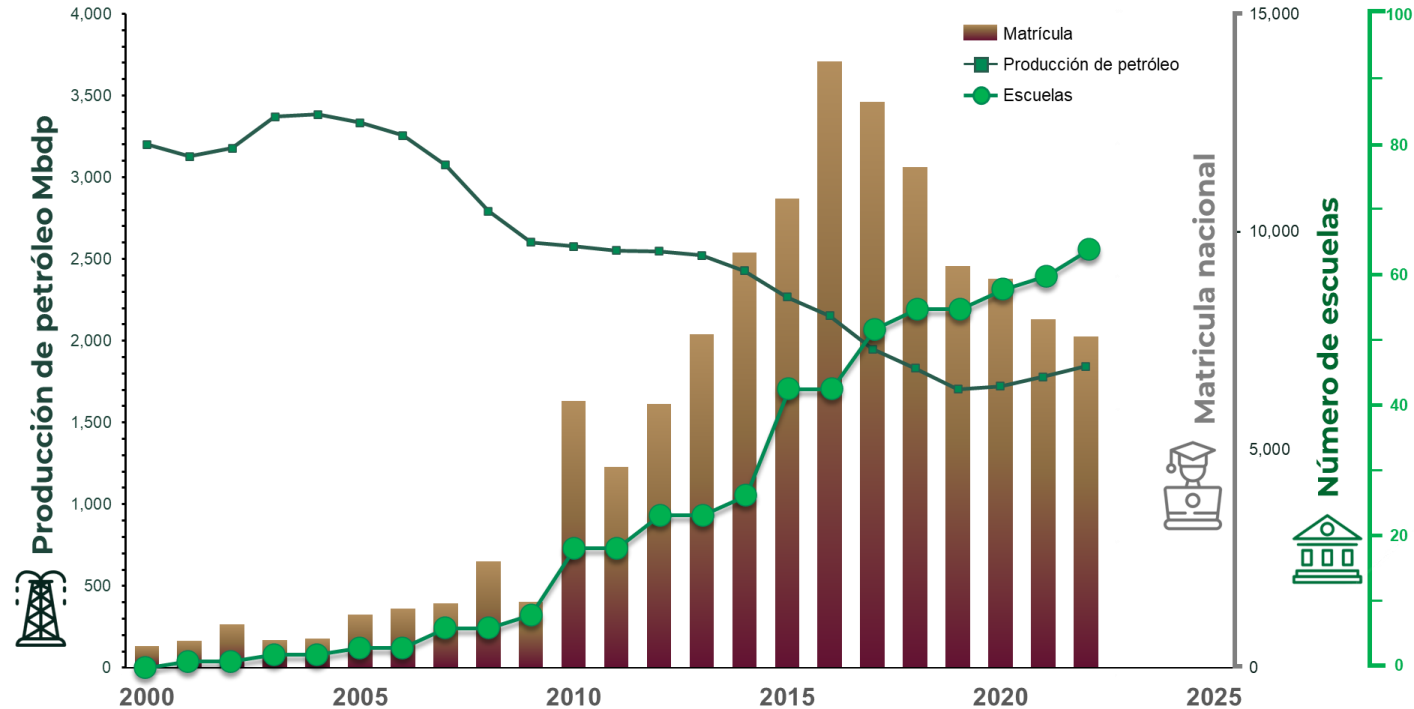


**Dependerá de la velocidad de la transición energética**



# ¿Está balanceada la demanda y oferta de trabajo petrolero?

## Matrícula y escuelas de ingeniería petrolera en México



- ✓ Actualmente existe una sobre oferta de escuelas y matrícula de estudiantes relacionadas a la carrera profesionales de ingeniería petrolera.
- ✓ El 25% de la matrícula anual, egresan.
- ✓ El 58% de los egresados se titulan.
- ✓ Se estima que hay aproximadamente 5,000 egresados de 2012 a 2022 que no laboran en profesiones afines a la industria petrolera.
- ✓ El mercado laboral está altamente competitivo. Hay que estar preparado.

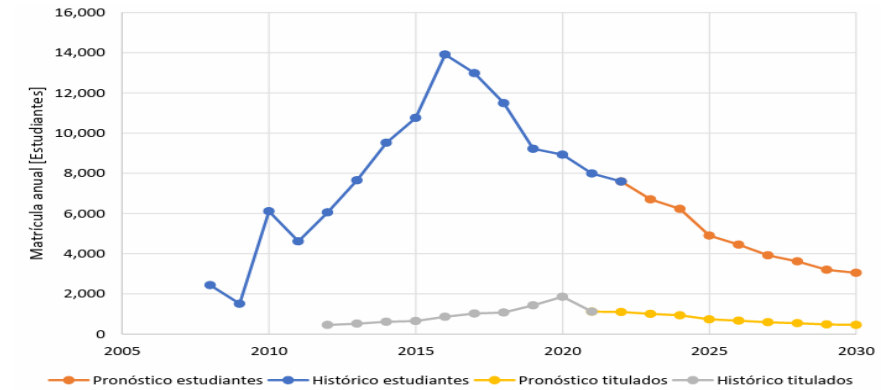


Figura 43. Pronóstico de la matrícula de ingeniería petrolera de México entre 2023 a 2033.

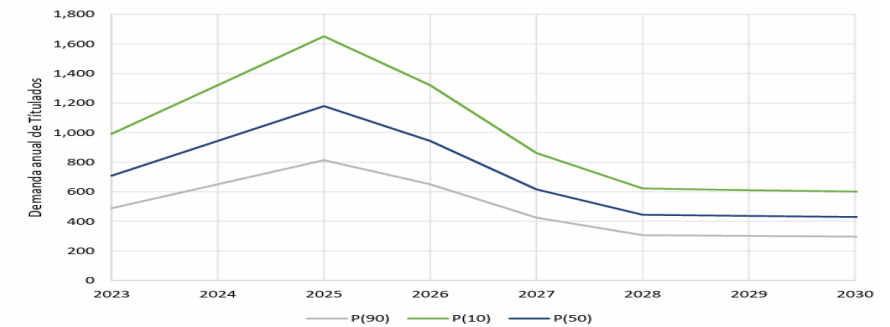
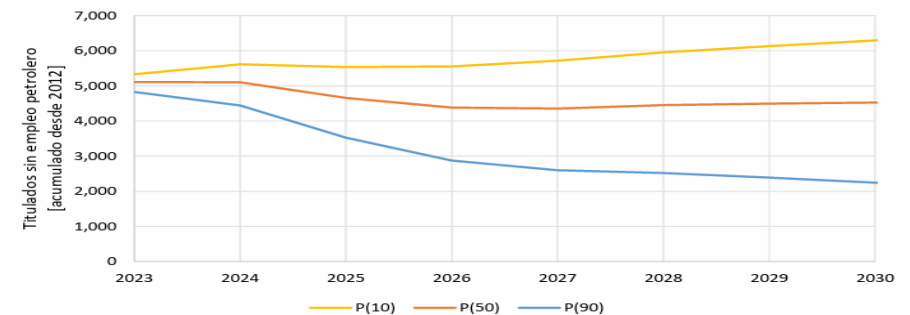


Figura 44. Pronóstico de la oferta y demanda de Titulados entre 2023 a 2033.



El panel de educación estuvo conformado por: Dr. Jorge Alberto Arévalo Villagrán, Dr. Carlos Alberto Avendaño Salazar, M.I. Héctor Erick Gallardo Ferrera, M.I. Anell Martínez Cabañas, M.I. Francisco Castellanos Páez, M.I. Ranulfo Torres Ortiz e Ing. Ana Jéssica Torres Pérez.



# Lo que pasó como estudiantes, pasó...

¿Fui buen estudiante? ¿Qué materia me gustó más?

¿Realmente aprendí?

¿Qué me faltó para ser mejor estudiante?

¿Tomarán en cuenta mis calificaciones al buscar empleo?

¿Estoy preparado para competir por un empleo?

No siempre se cumple que un excelente estudiante, es un excelente profesional, pero sin duda lleva ventaja...



La escuela = el contexto (Conocimiento teórico)



El trabajo = la acción (Conocimiento práctico)

“En la Paz, hay que prepararse para la Guerra”

El 80% de un examen siempre se basa en una clase que te perdiste y en un tema que no preparaste



# ¿Cómo aprovecho el tiempo de ahora en adelante?

*Inglés, el idioma a dominar*

*Disciplina, lo que nos dará consistencia*

*Responsabilidad, lo que nos hará cumplir*

*Estrategia, lo que nos indicará el camino*

*Enfoque, lo que nos dará eficiencia*

*Lectura, nos da conocimientos*

*Una meta, nos da motivación*

*Liderazgo, nos permite destacar y apoyar*

*¿Seguimos con el mother and father de la primaria?*

*Establece una rutina, ejecútala y domínala*

*Cumple tus programas y metas, se puntual*

*Elabora tu mapa estratégico para tener claro qué quieres lograr*

*No te distraigas de tus objetivos, enfócate*

*Adquiere el hábito de la lectura de temas importantes*

*Que sean alcanzables y trabajemos en ello*

*¿Me considero un líder? ¿Cómo me preparo?*





# En la actividad profesional, la imagen cuenta

**Siempre bien bañados y bien peinados...usa el espejo.**

**El trabajo ya no es la escuela, viste apropiadamente de acuerdo con el ambiente de trabajo.**

**Formal: Traje.**

**Casual: Pantalón “de vestir” y camisa.**

**Haz ejercicio, mantente en forma.**

**Los viernes: relajado, pero no descuidado.**

**Fin de semana: tu outfit preferido.**

## CASUAL EJECUTIVO

Para hombres:

Abrigos deportivos y chaquetas

Brillantemente coloreado o modelado

Pantalones de vestir

Mocasines / zapatos de agujetas



Para mujeres:

Joyas y accesorios grandes y únicos

Blusas de colores brillantes

Chaqueta y falda de moda

Zapatillas de punta cerrada



# Cero Tolerancia a conductas inapropiadas

**No al acoso sexual**

**No al acoso laboral**

**Respeto a la diversidad sexual**

**No a la violencia contra mujeres y niñas**

“No estereotipos, bloquean nuestra capacidad crítica y facilitan que tengamos actitudes prejuiciosas, que pueden desencadenar en prácticas de discriminación e intolerancia”

**Respeto, se tolerante, se incluyente y que se convierta en cultura personal y de trabajo**

**Se castiga con despido laboral y lo que aplique administrativa y penalmente**

## MOBBING O ACOSO LABORAL

**PEMEX TRANSPARENTE**  
**Pemex Cumple**

**Pemex promueve el respeto entre todas y todos.**

**Mobbing**  
Cualquier comportamiento negativo entre superiores jerárquicos o compañeras y compañeros de trabajo, que incluya ataques directos o indirectos a otro empleado.

**Es tu obligación:**

- No amenazar, intimidar o humillar a las y los demás
- Evitar cualquier expresión de hostilidad o agresividad.
- No hacer bromas o comentarios inapropiados.
- Cuando no estés seguro si algo es apropiado, asume que no lo es.
- No usar la violencia física, verbal, psicológica ni sexual.



# Aprender a actuar... “para ser, hay que parecer”

Tenemos que estar conscientes, muy conscientes de cómo comportarnos en cualquier tipo de eventos.



El volumen de nuestra voz

La forma de sentarnos. Espalda erguida.

¿Saludas firmemente y ves siempre a los ojos?

¿Te sudan las manos? ¿Nervios o problemas de salud?

¿Muletillas al hablar? Cómo mejorar nuestra fluidez al comunicarnos.

Revisa tus gestos, expresiones faciales, movimientos exagerados

¿Mueves las piernas cuando estás sentado?

¡Infórmate antes!

Prepárate, domina el tema del que se conversará.

Analiza el entorno en el que te encuentres, se prudente, participa oportuna y atinadamente, sin rollos innecesarios.

Vestir apropiadamente de acuerdo con el tipo de situación.

Participa frecuentemente en charlas. Documenta tu trabajo y preséntalo en jornadas técnicas.

Cuando hables en público recuerda: “prepara un buen inicio y un buen final y que entre estos dos momentos no pase mucho tiempo”.

“Asegúrate de estar seguro de tu seguridad... Confía en ti”

# INCREMENTA TU

# ¡ Conóctete y condúctete adecuadamente!

# SEGURIDAD



# Trabajador junior, pero no por siempre

Publicación de vacantes principalmente solo para especialistas.

Pocas oportunidades para profesionistas sin experiencia.

PEMEX cuenta con un programa de nuevos talentos.

Empresas de servicios reclutan estudiantes destacados.

Identifica la especialidad que te gusta, que te apasiona.

Te contratan para un trabajo establecido. Cumple con ello, da lo mejor de ti, se aplicado y estudia por tu cuenta para mejorar tu desempeño rápidamente.

No todo es capacitación por la empresa. Prepárate tú mismo, emplea tiempo extraordinario, especialízate, vuélvete experto.

← **En 5 años** deberías ser considerado como **especialista en alguna materia**, **en 8 años** como **experto**. Esta es la meta. →

# Liderazgo, ¿se nace o se hace?

Nuestro tipo de educación no considera fortalecer habilidades suaves

Valores y conocimiento son básicos para ser buen líder

**piensa antes,**  
**como si, calidad,**  
**curioso,**  
**pensamiento**  
**estratégico,**  
**cultura, seguridad**

Proactividad y creatividad que estimule el cambio de paradigmas

Responsabilidad personal (Accountability).... Que puedo hacer para lograr resultados extraordinarios

*“Disciplina y firmeza, pero no rudeza”*

“**Pasión por la acción**”  
¿Qué tanto me involucro en los eventos y qué tanto influyo positivamente?

**Iniciativas propias que motiven el trabajo en equipo**  
**Disfrutalo que haces, sé un apasionado de tu especialidad**  
Pensamiento estratégico

Liderazgo transformacional  
“**Nuestro mayor legado no es la cantidad de barriles que extrajimos, sino la cantidad de especialistas que formamos”**”

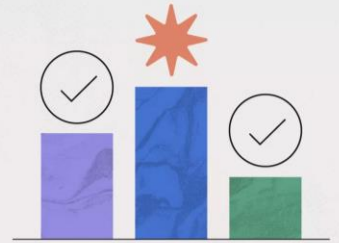
**“Pasión por la acción”**

## Liderazgo transformacional vs. transaccional



### Transformacional

Lidera con la confianza y el respeto del equipo y empoderando a los demás.



### Transaccional

Lidera usando un sistema de recompensas para motivar a los miembros del equipo.



Liderazgo Transformacional		
Pensamiento Estratégico	Capacidad Analítica	
Interacción Profesional	Apoyar y Empoderar	
Curiosidad	Motivador	Proactividad
Responsabilidad Personal		
Valores	Conocimiento	

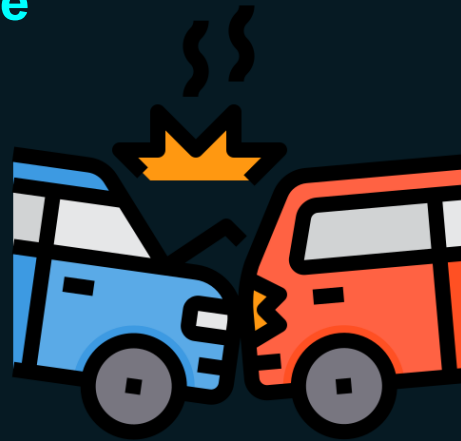


# La Seguridad es tema serio y todos somos responsables

“Todos los incidentes y lesiones se pueden prevenir”

- Si tomas, no manejes.
- No alta velocidad.
- Aguas con las escaleras.
- Al ejecutar, concentrado y atento.
- En el bar, no abusar y no te pelees.

Revisa los riesgos, ¡No te expongás!



**PEMEX**  
EXPLORACION Y PRODUCCION

**SSPA**  
SEGURIDAD, SALUD Y PROTECCION AMBIENTAL

### Política

Petróleos Mexicanos es una empresa eficiente y competitiva, que se distingue por el esfuerzo y el compromiso de sus trabajadores con la Seguridad, la Salud en el Trabajo y la Protección Ambiental, mediante la Administración de sus Riesgos, el Cumplimiento Normativo con Disciplina Operativa y la Mejora Continua.

### Principios

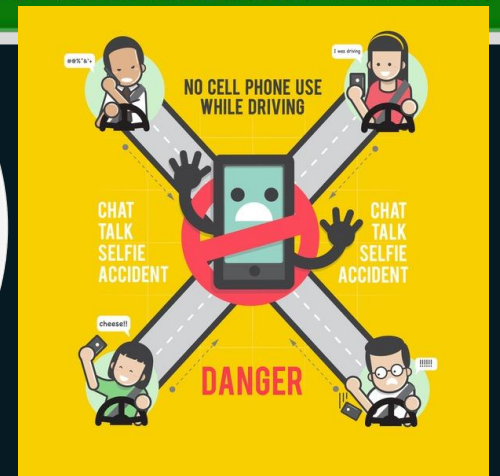
La Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental son valores con la **más alta prioridad** para la producción, el transporte, las ventas, la calidad y los costos.

Todos los incidentes y lesiones se pueden **prevenir**.

La Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental son **responsabilidad** de todos y **condición** de empleo.

En Petróleos Mexicanos, nos comprometemos a continuar con la protección y el mejoramiento del medio ambiente en **beneficio de la comunidad**.

Los trabajadores petroleros estamos convencidos de que la Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental son en beneficio propio y **nos motivan a participar** en este esfuerzo.





# No demos tumbos... Construye tu estrategia de vida

## El Partenón

- ✓ Atenas, Grecia.
- ✓ Construido entre los años 447 y 438 a.C. (hace 2,462 años).
- ✓ Destruído por una explosión en 1687 (2,125 años en buenas condiciones).

- 1. Cimientos:** las tareas y actividades que te harán alcanzar los objetivos
- 2. Piso:** los objetivos o metas que activarán tus ejes de acción
- 3. Columnas:** los ejes de acción que son impulsores de tu misión y visión
- 4. Dintel:** tu misión de vida
- 5. Techo:** tu visión... cómo te visualizas una vez alcanzada tu misión

Tu estrategia  
= Tu templo...

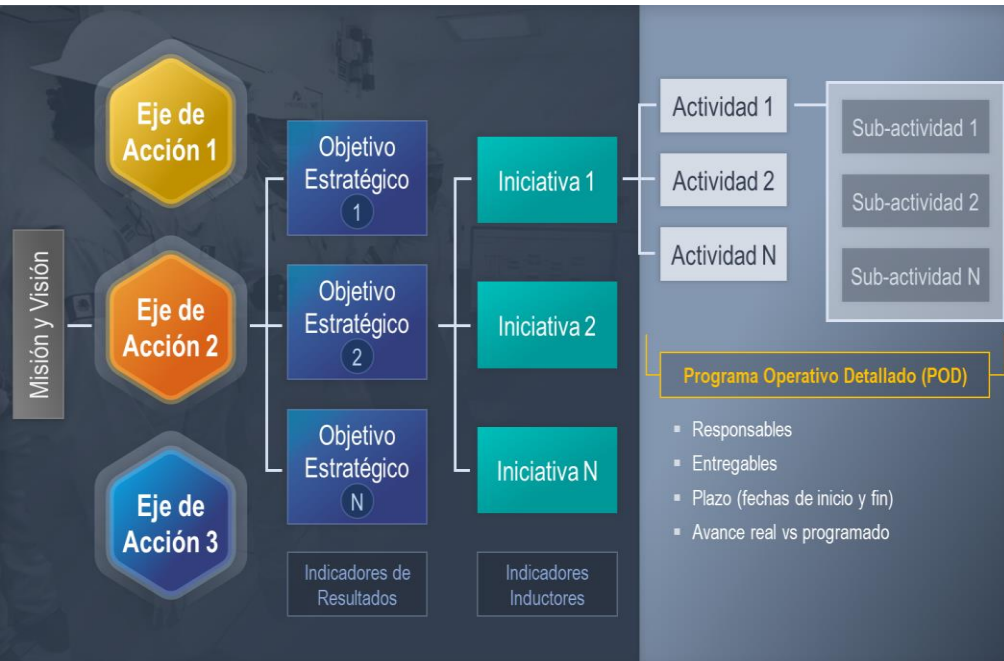


“Pero en 1687, los turcos utilizaron el Partenón como depósito de pólvora. Así, durante el sitio realizado por la República de Venecia sobre la Atenas dependiente del imperio otomano, las tropas venecianas estaban bajo el mando del almirante Francesco Morosini. Uno de los cañonazos venecianos cayó en el Partenón y causó una enorme explosión que destruyó gran parte de la edificación, preservada en buenas condiciones hasta ese entonces”





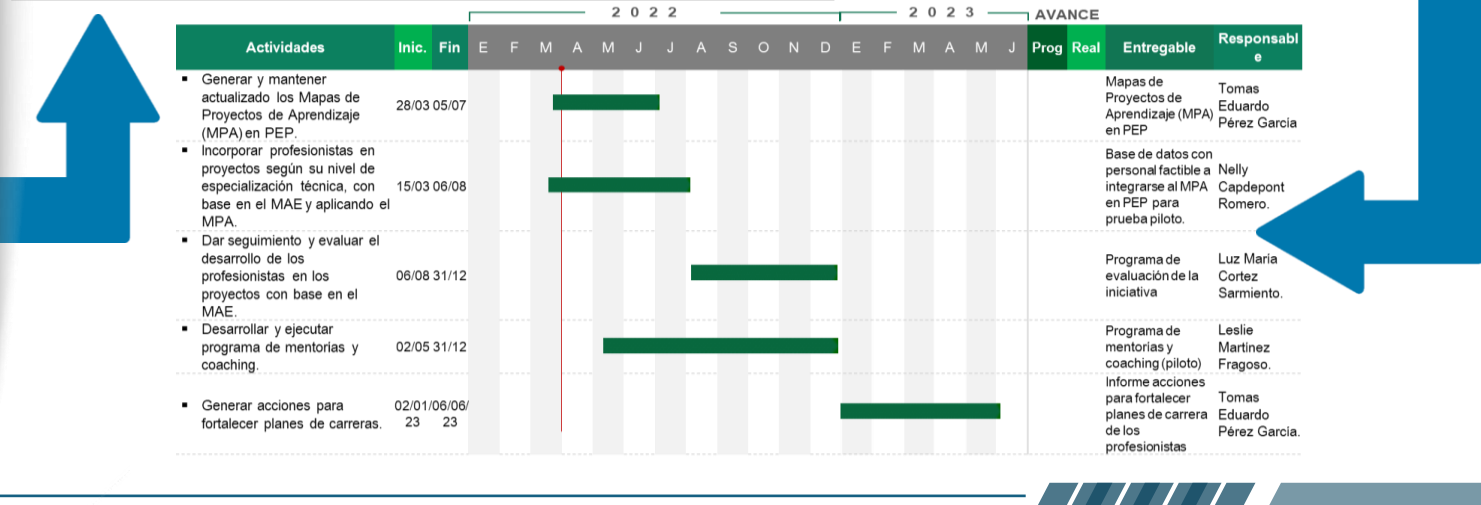
# Estrategia Real



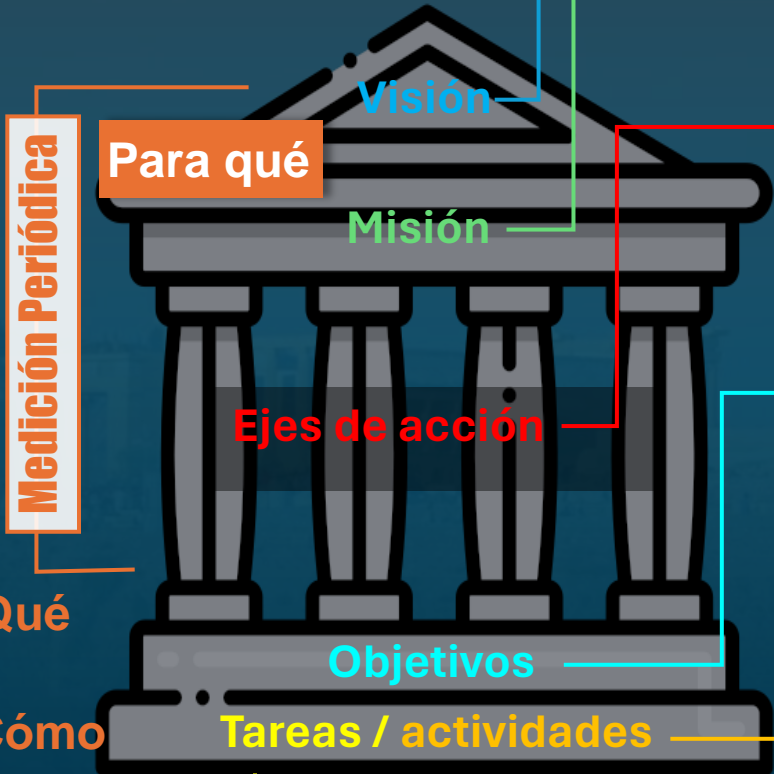
Ejes de acción	Objetivos estratégicos
Diseño e Ingeniería de Proyectos	IP7 Planes de desarrollo de los yacimientos
	IP6 Proyectos de exploración y explotación técnicamente asegurados
	IP5 Reservas de hidrocarburos cuantificadas y certificadas
	IP4 Proyectos de recuperación secundaria o mejorada
	IP3 Ingeniería y evaluación de pozos exploratorios y de desarrollo
	IP2 Confiabilidad operacional
	IP1 Administración de recursos
Innovación y Desarrollo Tecnológico	DT2 Soluciones tecnológicas
	DT1 Transformación digital
Administración del Conocimiento	AC3 Preservación del conocimiento
	AC2 Personal competente
	AC1 Cultura organizacional de excelencia

Eje de acción: **Administración del Conocimiento**

Objetivos estratégicos		Iniciativas	
AC3	Preservación del conocimiento	AC3.1	Administración del acervo de conocimiento
AC2	Personal competente	AC2.2	Desarrollo de profesionistas en proyectos
		AC2.1	Administración de planes de crecimiento profesional
AC1	Cultura organizacional de excelencia	AC1.2	Desarrollo del factor humano
		AC1.1	Talleres conductuales hacia la excelencia



# No demos tumbos... Construye tu estrategia de vida



Cómo me visualizo en el futuro cercano, mi mundo ideal (realista) narrado en tiempo presente

A qué rayos vine al mundo, mi propósito de vida, motivaciones que me hacen darle un sentido a lo que hago día con día

4-5 ejes de acción que son impulsores para vivir mi misión y lograr mi visión, al fijarlas, se convierten en mi estrategia de vida

Conjunto de metas parciales que lograré al cumplir con mis tareas correspondientes y motivarán a sentir que experimento o que honro a mis ejes de acción

Las acciones que emprenderé para alcanzar cada uno de mis objetivos o metas

Actividades desglosadas, cronogramas, frecuencia, tipo, cantidad, tiempo, etc., para cumplir mis tareas

- Soy una persona reconocida como perseverante, responsable, exitoso y feliz
- Soy un profesional con liderazgo reconocido y que apporto mi experiencia para lograr resultados sobresalientes y para formar a las siguientes generaciones
- Soy una persona segura de sí mismo, solvente económicamente y que apoya a los demás

- Disfrutar mi vida afrontando y venciendo los obstáculos que se me presenten
- Mantener mi vida personal, familiar, social y laboral en armonía plena
- Ser feliz, haciendo feliz a mi familia y amigos

- Gozar de buena salud
- Construir un patrimonio sólido
- Ser profesional de alto desempeño
- Fortalecer mis relaciones afectivas

- Alimentarme balanceadamente
- Hacer ejercicio rutinariamente
- Mantener mi equilibrio mental

- Correr
- Ir al Gym
- Jugar futbol
- Nadar

- Correr ½ maratón Jul 24-Chetumal
- Correr 5 km lun, Mie, Vie a las 5:30 am
- Jugar Fut domingos en liga municipal



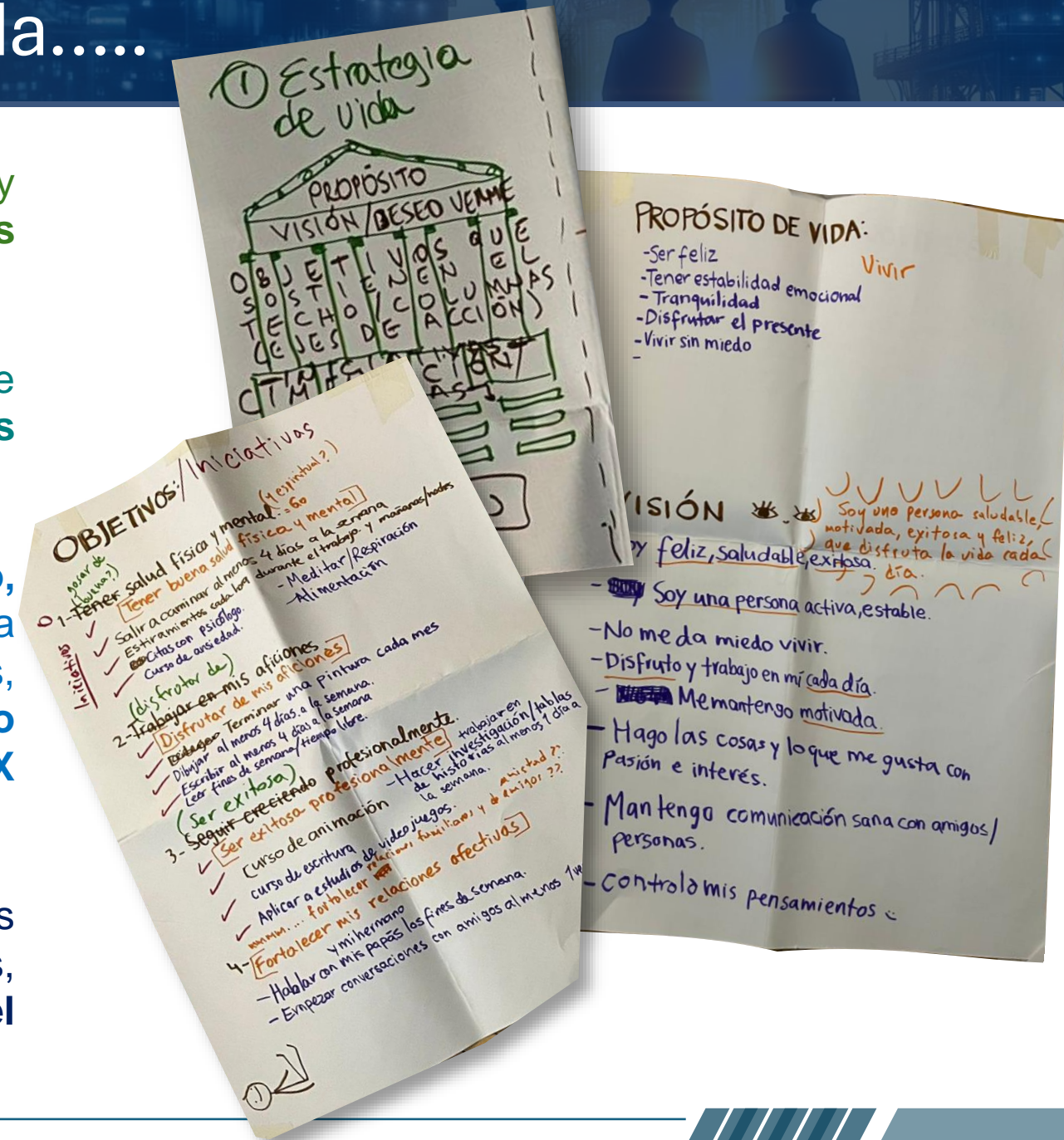
# Al construir tu estrategia de vida.....

➤ **Dedícale tiempo...** tu estrategia de vida es muy importante, así que toma tu tiempo **hasta que sientas que tu plan es claro y contundente.**

➤ **Redáctala apropiadamente** de tal manera que sientas que estás en acción, **que te sientas motivado.**

➤ **Usa un rotafolio, escríbelo, ráyalo, modifícalo, perfecciónalo...** pásalo en limpio y pégalo en una pared donde lo veas frecuentemente, tómale fotos, pásalo a un archivo digital. **Pégale estrellitas cuando estés cumpliendo la tarea. Pégale espantosas X cuando creas que te falta ponerte en acción.**

➤ **Mide tu progreso,** cuando fijes en tu programa los tiempos en los que realizarás tus actividades, **también considera la evaluación de tus avances, el nivel de cumplimiento de tus tareas.**



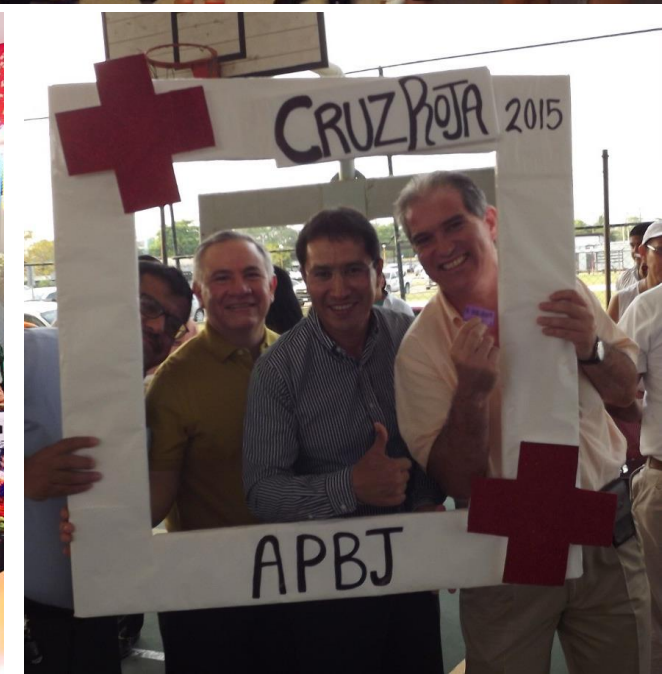


# Iniciativas que dejan huella





# Iniciativas que dejan huella





# Iniciativas que dejan huella



Vía Mundial del Medio Ambiente  
Activo de Producción Bellota Jujo



Comprometidos con el Desarrollo Sustentable!  
7 mil millones de sueños... Un solo Planeta 🌍  
Consume con moderación

Junio 5-2015



# Iniciativas que dejan huella





# Iniciativas que dejan huella





# Preparándote para **tu proyecto de éxito profesional** en la industria petrolera

Algunas pistas para lograr un desempeño profesional de excelencia...

Rafael Pérez Herrera

